

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA



Sistema Integrado de Gestión

Plan Indicativo 2015 - 2019

Versión 7

Código: IG.1.14.03.03

Proceso: Gestión Innovación a la Gestión

Agosto 2017



 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 3 de 25

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
GENERALIDADES.....	5
Reseña Histórica	5
Ficha Técnica	6
Servicios - Usuarios y/o Beneficiarios.....	6
SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	7
Programas y Proyectos	10
1. PROCESOS MISIONALES.....	10
1.1. Docencia	10
1.2. Investigación	13
1.3. Proyección Social.....	15
2. PROCESOS DE APOYO.....	16
2.1. Bienestar Universitario	16
2.2. Gestión de Apoyo a la Docencia	17
2.3. Gestión Administrativa	19
2.4. Gestión Financiera	20
3. PROCESOS ESTRATÉGICOS	22
3.1. Innovación a la Gestión.....	22
3.2. Gestión de Calidad.....	24
4. PROCESOS DE EVALUACIÓN	25
4.1. Gestión de la Evaluación.....	25

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>PLAN INDICATIVO</p>	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 4 de 25

INTRODUCCIÓN

La educación superior en los albores del siglo XXI ha sufrido grandes transformaciones, que llevan a las instituciones educativas a repensarse en términos de competitividad, como sinónimo de calidad académica, que de manera genérica engloba las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social, siendo el eje central de todos los procesos que desarrollan las Instituciones Universitarias.

En armonía con lo anterior, La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte desde su creación en 1984, ha afrontado profundas transformaciones que la han llevado a pasar de ser una institución de carácter tecnológico a una de carácter universitario; de contar con un programa académico de pregrado a tener en funcionamiento cinco programas de pregrado, una tecnología y dos programas de postgrado a nivel de especialización, todos con registro calificado.


La Administración actual de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte consciente de su responsabilidad social, está comprometida con dar respuestas a las demandas del entorno, mediante el mejoramiento de la calidad de la educación y la normalización de su procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación, que permitan la prestación de servicios educativos de calidad, pertinentes con las necesidades de sus usuarios y beneficiarios y los cambios científicos y tecnológicos que se dan a nivel mundial.

La planeación estratégica de la Institución establece los lineamientos de política, mediante los cuales discurre la planeación operativa, determinando su accionar en el corto, mediano y largo plazo y se enmarca dentro de las políticas sectoriales a nivel nacional¹, las políticas de desarrollo estratégico, establecidas en el Programa de Trabajo para el período 2015 – 2019 del actual Rector de la IU Escuela Nacional del Deporte, al igual que de la normativa vigente².

El presente documento contiene en su primera parte, una breve reseña histórica y la situación actual de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, en segunda instancia se presenta el Sistema Integrado de Gestión que está orientado a garantizar una alta calidad en todos los servicios educativos que se ofertan a nuestros usuarios y/o beneficiarios; seguidamente, se detalla el Direccionamiento Estratégico de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, el cual fue determinado mediante consenso de la comunidad universitaria, en la construcción colectiva del Proyecto Educativo Institucional - PEI; finalmente se presentan los programas y proyectos a realizar durante el periodo 2015 - 2019, los cuales se desarrollarán por los responsables de proceso en las diferentes unidades y oficinas que conforman la estructura de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte.

¹ Plan Nacional de Desarrollo, “Hacia un Estado Comunitario” Ley

² Ley 152 de 1994, las entidades públicas deben identificar y articular en un Plan Estratégico, las líneas gubernamentales, definidas en el Plan de Desarrollo con las Instituciones.

	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 5 de 25

GENERALIDADES

Reseña Histórica

La IU. Escuela Nacional del Deporte es una institución educativa creada mediante el Decreto 3115 de 1984 como Unidad Administrativa Especial de carácter tecnológico dependiente del Instituto Colombiano de la Juventud y el Deporte – COLDEPORTES sin personería jurídica y con autonomía administrativa; fecha en la que se le asignó el nombre actual. Con la aprobación de la Ley 181 de 1995 (Ley del Deporte) en su Artículo 82 se adiciona el siguiente inciso al artículo 137 de la Ley 30 de 1992: *“La Escuela Nacional del Deporte continuará formando parte del Instituto Colombiano del Deporte y funcionando como Institución Universitaria o Escuela Tecnológica de acuerdo con su naturaleza jurídica y con el régimen académico descrito en esta Ley”*.



Posteriormente, mediante el Decreto 1746 del 25 de junio de 2003 (Capítulo VI, Artículo 24) la Institución fue adscrita al Ministerio de Educación Nacional, como Unidad Administrativa Especial sin personería jurídica, con autonomía administrativa y con el patrimonio establecido en el Decreto 3115 de 1984.


Actualmente y en aplicación de la Ley 790 de 2002 la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte logró la descentralización al Municipio de Santiago de Cali, hecho que se materializó mediante el Acuerdo del Concejo Municipal No. 168 del 2005 y el Decreto No. 2684 de 2006 del Ministerio de Educación Nacional, firmando su protocolización mediante Acta de Entrega al Municipio, la Ministra de Educación Nacional y el Alcalde de Santiago de Cali el 18 de agosto de 2006, creándose como una Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte del Orden Municipal, Establecimiento Público adscrito a la Secretaría de Educación Municipal, con personería jurídica, patrimonio propio, autonomía administrativa y financiera y conservando la autonomía que trata la Ley 30 de 1992.

- Misión

La Escuela Nacional del Deporte es una Institución Universitaria Municipal, líder en la formación del talento humano para el deporte, actividad física y la educación física, en los diferentes niveles del sistema de educación superior, en las áreas de la salud, la educación, la administración y la economía, a través de la docencia, la investigación y la proyección social, sustentada en principios y valores que promueven el respeto por la dignidad humana, el desarrollo sostenible, la convivencia, la proyección de sus graduados nacional e internacionalmente y el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad.

- Visión

“La Escuela Nacional del Deporte en el 2027 es una institución de educación superior y un centro de investigación del deporte y la salud con reconocimientos de excelencia, para la generación de conocimiento, la diversificación de sus programas académicos, la extensión y proyección social con compromiso académico, ético y social, pertinentes con las necesidades del país.”.

	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 6 de 25


Ficha Técnica

CONCEPTO	INFORMACIÓN INSTITUCIONAL
RAZÓN SOCIAL	Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte
NIVEL	Establecimiento Público del Orden Municipal
SECTOR	Educación Superior
DIRECCIÓN	Calle 9 No. 34-01
CIUDAD	Santiago de Cali
DEPARTAMENTO	Valle del Cauca
NIT	805.001.868-0
TELÉFONO/FAX	5540404 Ext. 117
E-MAIL	rectoria@endeporte.edu.co viceadmin@endeporte.edu.co

Servicios - Usuarios y/o Beneficiarios

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte ha definido sus servicios y sus usuarios y/o beneficiarios, así:

PROCESO	SERVICIOS	USUARIO
DOCENCIA	Servicio de formación a nivel tecnológico, profesional y posgradual Educación para el trabajo y el desarrollo humano Formación en educación continuada	Estudiante debidamente matriculado financiera y académicamente
INVESTIGACION	Generación de conocimiento	Personas Naturales y Jurídicas Docentes Egresados Estudiante debidamente matriculado financiera y académicamente
PROYECCION SOCIAL	Servicio de apoyo a la comunidad	Comunidad organizada
	Proyectos sectoriales	Grupos organizados Comunidad en general
INNOVACIÓN A LA GESTIÓN	Seguimiento a Egresados	Egresados Empleadores
GESTIÓN DE PRÁCTICAS Y SERVICIOS DE SALUD - GP	Acondicionamiento Físico Medicina Física y del Deporte Nutrición y Dietética Fisioterapia Ortopedia y Traumatología	Comunidad en general

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 7 de 25

SISTEMA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

El Sistema de Planeación Institucional establece el marco de referencia que orienta la entidad en el cumplimiento de su misión y el alcance de su visión. La Institución desarrolla su Planeación Estratégica y Operativa de manera integrada con las políticas y lineamientos definidos a nivel nacional y local, articulando las necesidades del entorno con el programa de gobierno del Rector y los recursos requeridos para su financiación.

La planeación estratégica y operativa está articulada con las políticas nacionales plasmadas en el Plan Sectorial de Educación, que a su vez se articula con el Plan Decenal de Educación y el Plan Nacional de Desarrollo vigente. El Sistema de Planeación Institucional lo integran el PEI que es el marco filosófico y estratégico de la Institución Universitaria, es decir su Carta de Navegación, el Plan de Desarrollo que corresponde a la estructura operativa del PEI y responde al sueño de visión que nos hemos comprometido y el Plan Indicativo que recoge las directrices y políticas que se trazan a nivel sectorial, haciendo realidad el programa de trabajo del Rector, que se elige para un período de cuatro años y que se operativiza a través del Plan de Acción Anual.


El Plan de Acción se construye por proceso de manera participativa y en él se establecen los proyectos, actividades, metas, indicadores, recursos y responsables que cada dependencia se compromete a ejecutar en la vigencia respectiva.

El control a la ejecución del Plan de Acción corresponde a cada responsable de proceso y/o vicerrector, secretaría general, decano, director técnico jefe oficina, jefe oficina asesora y profesional universitario involucrado; el seguimiento y la evaluación a las metas propuestas, corresponden a la Oficina Asesora de Planeación y a la Oficina de Control Interno respectivamente.

Articulación del Sistema Integrado de Gestión con el Proyecto Educativo Institucional – PEI y el Plan Indicativo


El Rector de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte orientó para el periodo 2015 – 2019, la articulación del Sistema Integrado de Gestión, el Proyecto Educativo Institucional – PEI y el Plan Indicativo, con éstos tres pilares se marcará el derrotero de la Institución para el período que inicia y que también abarca conforme lo dispone la Visión hasta el año 2017, donde la Institución se distingue como una Institución de Educación Superior de alta calidad reconocida por su pertinencia académica y social.

Para ello, con la participación de los responsables de cada proceso, se trabajó en la articulación de los objetivos y programas y la definición de las metas e indicadores que de manera general permitan medir su cumplimiento.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 8 de 25

PLAN INDICATIVO 2015 - 2019			
POLÍTICAS INSTITUCIONALES:			
<ul style="list-style-type: none"> • Calidad de la formación académica • Fomento de la generación de conocimiento • Vinculación de la institución con el entorno y sus graduados • Fortalecimiento de los servicios de apoyo 			
OBJETIVOS:	PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI)	PLAN INDICATIVO	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
	<p>Ser líderes en el desarrollo de propuestas y proyectos generadores de impacto a nivel nacional e internacional en relación con el deporte en los ámbitos de la educación, la salud y la cultura especialmente en las zonas con menores recursos económicos.</p>	<p>Adelantar gestiones de auto evaluación y perfeccionamiento de las funciones de docencia, investigación y extensión con miras a fortalecer los procesos académicos que permitan la acreditación de los programas ofrecidos por la Escuela Nacional del Deporte.</p>	<p>Mantener altos niveles de satisfacción de nuestros usuarios y/o beneficiarios en todos los procesos.</p> <p>Ofrecer programas académicos de Pregrado, Posgrado y Extensión que cumplan los Requisitos de Calidad Conforme a la normatividad vigente.</p>

PLAN INDICATIVO 2015 - 2019			
POLÍTICAS INSTITUCIONALES: Desarrollo integral de los estamentos de la Institución			
OBJETIVOS:	PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI)	PLAN INDICATIVO	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
	<p>Ser líderes en el desarrollo de procesos de capacitación actualización y profesionalización en las distintas áreas, saberes y practicas relacionadas con la naturaleza institucional</p>	<p>Fortalecer los programas de Bienestar Universitario, mejorar los servicios básicos de: cultura, deporte y recreación, salud y promoción social y ambiente de trabajo favorable, para consolidar una comunidad universitaria con sentido de pertenencia y solidaridad.</p>	<p>Mantener altos niveles de satisfacción de nuestros usuarios y/o beneficiarios en todos los procesos.</p> <p>Mantener la sostenibilidad financiera, económica y social de la Institución</p>


	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 9 de 25

PLAN INDICATIVO 2015 - 2019

POLÍTICAS INSTITUCIONALES:

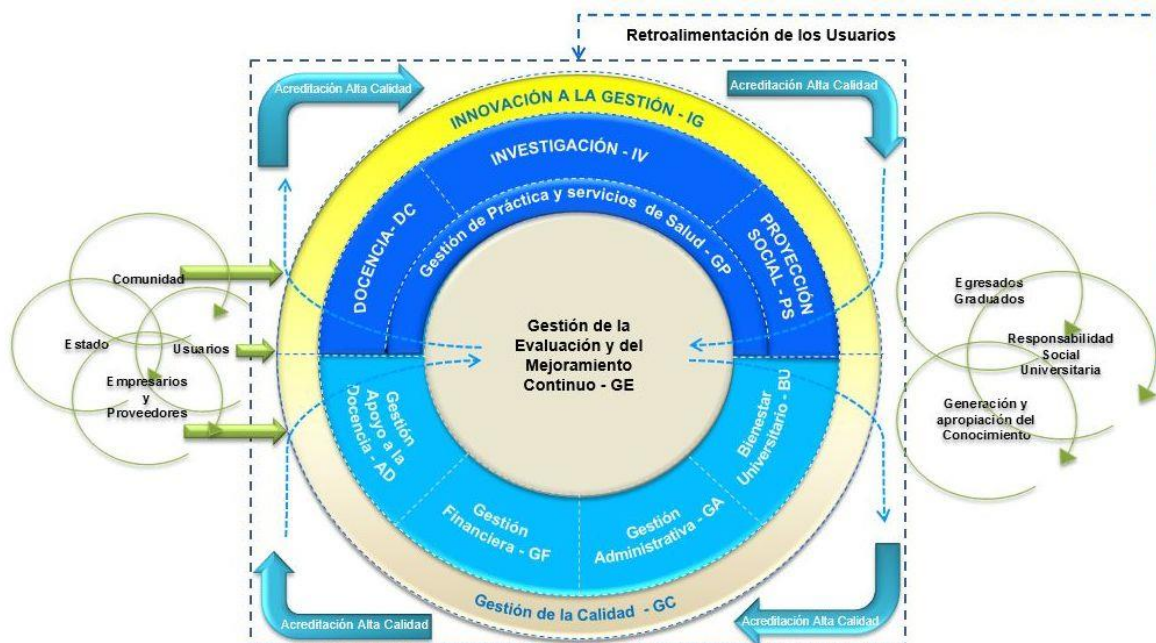
- Proyección y posicionamiento regional e internacional
- Optimización de la gestión administrativa
- Racionalización del gasto y estrategias de financiación
- Consolidación del direccionamiento institucional
- Mejoramiento constante del sistema integrado de gestión
- Retroalimentación institucional permanente

	PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL (PEI)	PLAN INDICATIVO	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
OBJETIVOS:	<p>Lograr el posicionamiento social y académico de la Escuela Nacional del Deporte y su comunidad.</p> <p>Ser auto sostenibles y financieramente viables</p>	<p>Propiciar y cultivar las relaciones y compromisos nacionales e internacionales de la Institución mediante alianzas estratégicas.</p> <p>Adecuar la estructura académica y administrativa, mediante el establecimiento de políticas de evaluación y seguimiento para mejorar y modernizar los procesos académicos y administrativos.</p>	<p>Consolidar la integración con Instituciones de Educación Superior a nivel Nacional e Internacional.</p> <p>Consolidar la integración con el Sector Productivo.</p> <p>Mantener altos niveles de satisfacción de nuestros usuarios y/o beneficiarios en todos los procesos.</p> <p>Mantener la sostenibilidad financiera, económica y social de la Institución.</p>

	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 10 de 25

Programas y Proyectos

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, durante el período 2015 – 2019, en articulación con las políticas nacionales y sectoriales, se propone alcanzar los Objetivos Estratégicos anteriormente señalados, a través de la implementación, ejecución, seguimiento y evaluación de metas, programas y proyectos en cada vigencia a través del Sistema Integrado de Gestión, cuyo enfoque está encaminado al modelo de gestión por procesos, considerando la siguiente distribución:



Código: IG.1.19.01.07

Versión : 4

Fecha : 28/07/2015


1. PROCESOS MISIONALES

Los Procesos Misionales son la razón de ser de la Institución porque generan los resultados previstos en el cumplimiento de su objeto social, son: Docencia, Investigación y Proyección Social.


1.1. Docencia

En el Proceso de Docencia se enfoca hacia el mejoramiento de la calidad en la formación integral de los estudiantes en los diferentes programas académicos, brindando herramientas científicas, tecnológicas, humanas, éticas, estéticas y políticas para que puedan enfrentar las situaciones del contexto.


La gestión del proceso de docencia está cubierta en los siguientes programas: Diseño de nueva oferta académica, Renovación Pedagógica e Implementación de las TIC, Selección del profesorado y desarrollo de la gestión docente, Formación Docente, Promoción y Posicionamiento Estudiantil y Regionalización.

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 11 de 25

CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Docentes con posgrado	Mide el porcentaje de los docentes con posgrado de tiempo completo (se excluyen especializaciones) y los docentes totales en tiempo completo equivalente de la Institución	V1: Número de docentes con posgrado con dedicación de tiempo completo equivalente V2: Número total de docentes con dedicación de tiempo completo equivalente $(V1/V2) * 100$
Relación estudiante docente	Mide la relación del número de estudiantes matriculados frente al número de docentes de tiempo completo de la Institución	V1: Número de estudiantes de pregrado V2: Número total de docentes con dedicación de tiempo completo equivalente $(V1/V2)$
Progreso en pruebas SABER PRO	Mide el progreso de las pruebas SABER PRO (lectura crítica , razonamiento cuantitativo y comunicación escrita) en los niveles altos y medio, orientando a la IES hacia la disminución de estudiantes con bajos resultados.	V1: Número de estudiantes que presentan la prueba de lectura crítica. V2: Número de estudiantes que obtienen nivel medio en la prueba de lectura crítica. V3: Número de estudiantes que obtienen nivel alto en la prueba de lectura crítica. V4: Número de estudiantes que presentan la prueba de razonamiento cuantitativo. V5: Número de estudiantes que obtienen nivel medio en la prueba de razonamiento cuantitativo. V6: Número de estudiantes que obtienen nivel alto en la prueba de razonamiento cuantitativo. V7: Número de estudiantes que presentan la prueba de comunicación escrita. V8: Número de estudiantes que obtienen nivel medio en la prueba de comunicación escrita. V9: Número de estudiantes que obtienen nivel alto en la prueba de comunicación escrita. $LC = (V2+V3/V1)*100$ $RC = (V5+V6/V4)*100$ $CE = (V8+V9/V7)*100$

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 12 de 25

Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Termina
1.1.1. Selección del profesorado y desarrollo de la gestión docente.	15%	1/01/2016	31/12/2019
1. Provisión de cargos de planta docente mediante concurso de méritos.		1/01/2016	31/12/2019
2. Implementación de un sistema de remuneración salarial de los docentes por méritos académicos.		1/01/2016	31/12/2019
3. Fortalecimiento de un sistema de evaluación integral de la calidad de los docentes para su mejoramiento continuo.		1/01/2016	31/12/2019
1.1.2. Cualificación docente	%	1/01/2016	31/12/2019
1. Actualización de los docentes a nivel de postgrado (especialización, maestría y doctorado, etc).	15%	1/01/2016	31/12/2019
2. Fortalecimiento de la participación de los docentes en eventos académicos regionales, nacionales e internacionales.		1/01/2016	31/12/2019
3. Capacitación y estímulos para el desarrollo docente.		1/01/2016	31/12/2019
1.1.3. Diseño de una nueva oferta académica y fortalecimiento de los programas académicos	%	1/01/2016	31/12/2019
1. Creación y apertura de nuevos programas acorde a los requerimientos locales, regionales, nacionales e internacionales en el marco de un contexto globalizado.	20%	1/01/2016	31/12/2019
2. Aseguramiento del procesos de Acreditación de Alta Calidad		1/01/2016	31/12/2019
3. Fortalecimiento de los programas académicos en pregrado y postgrado.		1/01/2016	31/12/2019
1.1.4. Renovación Pedagógica e Implementación de las TIC	%	1/01/2016	31/12/2019
1. Consolidación del proceso de enseñanza y aprendizaje para fomentar el conocimiento y la innovación en búsqueda de la excelencia académica.	15%	1/01/2016	31/12/2019
2. Fortalecimiento de la flexibilidad en los ámbitos pedagógico y curricular de la institución.		1/01/2016	31/12/2019
3. Fortalecimiento en el uso de nuevas tecnologías de la información y la comunicación TIC en los procesos de enseñanza – aprendizaje.		1/01/2016	31/12/2019
4. Innovación educativa de las TIC mediante la modalidad virtual b-learning y e-learning.			
1.1.5. Promoción y Posicionamiento Estudiantil	%	1/01/2016	31/12/2019
1. Incremento del número de convenios con diferentes instituciones para las prácticas pedagógicas y profesionales que contribuyan a la formación	15%	1/01/2016	31/12/2019


 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 13 de 25

integral del estudiante y proyecten al futuro egresado de la institución.			
2. Fortalecimiento de la participación de los estudiantes en eventos académicos de las diferentes facultades.		1/01/2016	31/12/2019
1.1.6. Ampliación de cobertura de los programas académicos en la región	%	1/01/2016	31/12/2019
1. Consolidación de los centros de tutoría a nivel nacional, como contribución al proyecto de ampliación de cobertura en la región de los programas académicos de las diferentes facultades.	10%	1/01/2016	31/12/2019
1.1.7. Formación académica en segunda lengua	%	1/01/2016	31/12/2019
1. Consolidación del programa académico en inglés para la comunidad institucional en los niveles A1, A2, B1 y B2.	10%	1/01/2016	31/12/2019
TOTAL DOCENCIA	100%	1/01/2016	31/12/2019

1.2. Investigación


Proceso de Investigación, realizará acciones de formación sólidamente fundamentadas en los procesos de generación, apropiación, transformación, difusión, transferencia y aplicación responsable del conocimiento para el desarrollo de la investigación en la Institución.

FOMENTO DE LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Índice de grupos de investigación	Mide la cantidad de grupos de investigación de acuerdo con la clasificación de COLCIENCIAS (A1, A2, B, C, D), asignando una ponderación de acuerdo con la categoría en la que se ubique el grupo.	V1: Número de grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en la categoría A1. V2: Número de grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en la categoría A2. V3: Número de grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en la categoría B. V4: Número de grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en la categoría C. V5: Número de grupos de investigación clasificados por COLCIENCIAS en la categoría D. $IGI=(A1*0,45)+(A2*0,25)+(B*0,15)+(C*0,1)+(D*0,05)$
Número de proyectos y productos de investigación en desarrollo	Medir el compromiso y la efectividad del proceso de investigación (Impacto a nivel regional, nacional e internacional de la investigación en la Institución)	V1= Número de proyectos de investigación en el año. V2= Número de productos (Publicaciones en revistas indexadas y especializadas nacionales e internacionales, innovaciones, libros, capítulos de libros, dirección de trabajos de grado, normas resultado de investigación, productos asociados a servicios técnicos o consultoría cualificada,

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 14 de 25

		elaborados por profesores a, de acuerdo con su tipo y naturaleza) en el año. V3= Número de participaciones como ponentes en eventos académicos al año. =V1+V2+V3
Número de estudiantes participando en actividades de investigación.	Mide los estudiantes que están vinculados como monitores, auxiliares de investigación e integrantes de semilleros y/o grupos de investigación.	V1= Número de estudiantes en grupos y/o semilleros de investigación. V2= Número de estudiantes participantes en eventos de investigación. V3= Número de estudiantes con productos de investigación. =V1+V2+V3
Número de docentes participando en actividades de investigación.	Mide los docentes que están participando en proyectos de investigación.	V1= Número de docentes que son investigadores de proyectos de investigación. V2= Número de docentes que son coinvestigadores de proyectos de investigación. =V1+V2

Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Termina
1.2.1. Cultura de la Investigación	100%	1/01/2016	31/12/2019
1. Diseño e Intervención en Proyectos de Investigación en el Modelo Triple Hélice (Estado-Universidad-Empresa) en el Marco del Postconflicto.		1/01/2016	31/12/2019
2. Fortalecimiento y cualificación docente en investigación, hacia el camino a la Acreditación de alta calidad de los programas institucionales		1/01/2016	31/12/2019
3. Dinamización y creación del trabajo investigativo en alianza con redes nacionales e internacionales.		1/01/2016	31/12/2019
4. Fortalecimiento de la investigación como acción transversal al proceso de docencia, proyección social y los servicios ofertados por el centro de prácticas y servicios de salud IPS.		1/01/2016	31/12/2019
5. Fortalecimiento de los centros de investigación de la Institución.		1/01/2016	31/12/2019
6. Fortalecimiento de la producción intelectual.		1/01/2016	31/12/2019
TOTAL INVESTIGACIÓN	100%	1/01/2016	31/12/2019

	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 15 de 25

1.3. Proyección Social


El Proceso de Proyección Social, busca hacer efectivo el vínculo de la Institución con la sociedad a partir de procesos de docencia e investigación y acciones de impacto en el entorno que generen la transformación humana y social a través de nuestros programas académicos.

VINCULACIÓN DE LA INSTITUCIÓN CON EL ENTORNO Y SUS GRADUADOS		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Impacto Social en el entorno	Mide el impacto de las funciones de las funciones sustantivas de la Institución ante en medio en general	V1= Número de proyectos sociales

Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Termina
1.3.1. Posconflicto	25%	1/01/2016	31/12/2019
1. Implementación de actividades de formación y capacitación tendientes a la generación de redes y de trabajo con personal en el marco del postconflicto.		1/01/2016	31/12/2019
1.3.2. Vinculación con el entorno	50%	1/01/2016	31/12/2019
1. Ampliación del portafolio de programas y servicios de educación continuada para nuestros egresados y otros miembros de la comunidad.		1/01/2016	31/12/2019
2. Ampliación de la oferta y oportunidades de prácticas profesionales y pasantías para los docentes y estudiantes		1/01/2016	31/12/2019
3. Desarrollo programas de servicio social encaminados a incrementar el impacto social de los programas académicos de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte.	25%	1/01/2016	31/12/2019
TOTAL PROYECCIÓN SOCIAL	100%	1/01/2016	31/12/2019

1.4. Centro de Prácticas y Servicios de Salud (IPS)

FOMENTO DE LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO VINCULACIÓN DE LA INSTITUCIÓN CON EL ENTORNO Y SUS GRADUADOS FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE APOYO			
Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
1.4.1. Centro de prácticas y servicios de salud (IPS)	100%	1/01/2016	31/12/2019
1. Fortalecimiento las acciones del centro de prácticas de tal manera que se evidencien y potencien la docencia, la investigación y la proyección social de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte.		1/01/2016	31/12/2019

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 16 de 25

2. Dotación de recursos tecnológicos de vanguardia el centro de prácticas,		1/01/2016	31/12/2019
3. Consolidación la venta de servicios al usuario externo con el fin de posicionar y optimizar la gestión.		1/01/2016	31/12/2019
4. Fortalecimiento del Centro de Acondicionamiento Físico (CAF)			
TOTAL IPS	100%	1/01/2016	31/12/2019


2. PROCESOS DE APOYO

Los Procesos de Apoyo permiten a la Institución gestionar los recursos tangibles e intangibles y soportar su desarrollo estratégico, misional y de evaluación. Los procesos de apoyo de la Institución son: Bienestar Universitario, Gestión de Apoyo a la Docencia y Gestión Administrativa, estos procesos facilitan el desarrollo de los procesos de valor, proveen servicios de utilidad para toda la Institución en sus diferentes frentes.

2.1. Bienestar Universitario

El Bienestar Universitario se enmarca en programas y proyectos que se orientan al desarrollo personal, físico social y cultural de los Estudiantes, Docentes, Personal Administrativo y de la comunidad en general, contribuyendo al mejoramiento de su calidad de vida.

DESARROLLO INTEGRAL DE LOS ESTAMENTOS DE LA INSTITUCIÓN		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Tasa de deserción por cohorte a primer semestre	Mide el porcentaje de estudiantes de una IES que se matriculan a primer semestre de un programa académico, y que durante los dos o más semestres consecutivos, no vuelven a ser reportados como matriculados al mismo programa académico.	V1: Estudiantes matriculados dos periodos o más sin reporte de matrícula. V2: Estudiantes matriculados en el primer semestre. (V1/V2)*100
Tasa de deserción ANUAL	Mide el porcentaje de estudiantes de una IES que se encontraban matriculados en un programa académico tres semestres atrás y en el año de corte no se reportan como matriculados ni como graduados en el mismo programa académico.	V1: Estudiantes desertores en el periodo t. V2. Número de matriculados no graduados en el periodo t-2 (V1/V2)*100
Participación en actividades de Bienestar	Medir la participación de la comunidad Universitaria en las actividades de bienestar de la Institución con el fin de mejorar las condiciones de vida de los diferentes estamentos de la comunidad.	V1. Número de participantes en actividades de Bienestar V2: Total comunidad Universitaria (V1/V2)*100


 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 17 de 25

Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Inicia
2.1.1. Fomento de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico en la comunidad universitaria.	25%	1/01/2016	31/12/2019
1. Promoción de hábitos saludables y fortalecimiento de los servicios en salud y psicológicos.		1/01/2016	31/12/2019
2.1.2. Promoción de actividades deportivas y recreativas para la comunidad universitaria		1/01/2016	31/12/2019
1. Fortalecimiento de actividades deportivas, recreativas, lúdicas y de aprovechamiento del tiempo libre para la comunidad universitaria.	25%	1/01/2016	31/12/2019
2.1.3. Reconocimiento y apropiación de las dimensiones culturales orientadas a la comunidad universitaria		1/01/2016	31/12/2019
1. Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo	25%	1/01/2016	31/12/2019
2.1.4. Organización de programas de apoyo socioeconómico y fortalecimiento personal para los estudiantes.		1/01/2016	31/12/2019
1. Fortalecimiento de las condiciones socioeconómicas y personales de la comunidad estudiantil	25%	1/01/2016	31/12/2019
2. Fomento de la permanencia estudiantil "Permanece en la U"			
TOTAL BIENESTAR UNIVERSITARIO	100%	1/01/2016	31/12/2019

2.2. Gestión de Apoyo a la Docencia


Gestión de Apoyo a la Docencia mejora y actualiza la prestación de servicios para la docencia en cuanto a: el uso de las tecnologías de la informática y la comunicación; soporte para registro de índole académico; actualización bibliográfica y utilización de medios educativos.

FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE APOYO		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Recursos bibliográficos	Mide el Número de colecciones bibliográficas, documentales y de archivo, bases de datos y revistas con las que cuenta la Institución para atender a la comunidad Universitaria	$V1 =$ Número total de libros $V2 =$ Número total de bases de datos $V3 =$ Número Total de revistas $= V1 + V2 + V3$

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 18 de 25

Docentes que no cargan notas en fechas establecidas	Mide el número de docentes que demoran en el reporte de datos.	V1= Número total de docentes que no reportan notas en fechas establecidas V2= Número total de docentes
Tiempo de respuesta a certificados	Mide el número de días que se tarda la oficina en hacer entrega de los certificados requeridos por los estudiantes.	V1= Menor a un día V2= 1 día V3= 2 días V4= 3 días V5= 4 días V6= 5 días V7= Entre 6 y 9 días V8= 10 días o más $V1+V2+V3+V4)/(V1+V2+V3+V4+V5+V6+V7+V8)$ *100


Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Termina
2.2.1. Fortalecimiento de los medios educativos	%	1/01/2016	31/12/2019
Biblioteca			
1. Consolidación de la Biblioteca Institucional a través de la adquisición de material bibliográfico físico y digital.	25%	1/01/2016	31/12/2019
2. Fortalecimiento de la infraestructura física, herramientas tecnológicas, equipos y mobiliario para la biblioteca Institucional.			
Registro y Admisiones			
3. Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico a través de las actividades de admisiones, matrícula, reporte de información para una prestación del servicio a los usuarios.	25%	1/01/2016	31/12/2019
4. Integración de los sistemas de información de la unidad de registro y control con otras dependencias de la Institución			
Medios de apoyo educativo			
5. Dotación de materiales educativos			
6. Adecuación y mantenimiento de laboratorios para el desarrollo de Programas Académicos e integración de los mismos.	25%	1/01/2016	31/12/2019
7. Fortalecimiento de las ayudas didácticas e implementación deportiva.			
8. Servicios de apoyo a la Docencia			
2.2.2. Fortalecimiento del Control Docente	%	1/01/2016	31/12/2019
Fortalecer la estrategia del control docente en la Institución	25%	1/01/2016	31/12/2019
TOTAL GESTIÓN DE APOYO A LA DOCENCIA	100%	1/01/2016	31/12/2019

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 19 de 25

2.3. Gestión Administrativa

La Gestión Administrativa, se orienta a la provisión del Talento Humano y de los recursos físicos, tecnológicos, de seguridad y de infraestructura necesarios para garantizar el normal funcionamiento de las funciones sustantivas de la Institución.


OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Capacitación	Mide el número de personas pertenecientes a la Institución que asiste a las capacitaciones programadas por la misma.	V1= Número de funcionarios capacitados V2= Número de funcionarios promedio de la Institución. = (V1/V2)*100
Evaluación del Desempeño	Mide el resultado del ejercicio de evaluación al personal de carrera administrativa y docente	V1= Personal calificado satisfactoriamente V2= Total Personal Calificado = (V1/V2)*100
Capacidad ociosa Diurna	Mide la capacidad ociosa diurna teniendo en cuenta el total de estudiantes matriculados en jornada Diurna respecto de la capacidad total de estudiantes.	V1: Total de estudiantes matriculado en jornada Diurna V2: Capacidad total de Estudiantes 1-(V1 / V2)*100
Ejecución del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Medir el grado de cumplimiento de las actividades del Plan Anual de Trabajo y su respectivo cronograma.	V1= Numero de actividades ejecutadas de acuerdo al Plan de Seguridad y Salud en el trabajo. V2= Número de actividades programadas en el Plan de Seguridad y Salud en el trabajo. =(V1/V2)*100
Índice de capacidad	Cuantificar en metros cuadrados las áreas disponibles para actividades misionales y de apoyo al interior de la institución, dando la posibilidad de detallar el tipo de uso	V1= M2 construidos V2= Áreas a cielo abierto dedicadas a actividades misionales V3= M2 totales que conforman la institución =((V1+V2)/V3)*100
Índice de ocupación por estudiantes de pregrado	Medir la ocupación por estudiante de pregrado al interior de la institución el resultado deberá cumplir con los índices requeridos por las normas ICONTEC	V1= M2 construidos V2= Número de estudiantes matriculados en pregrado =(V1/V2)*100
Ejecución de mantenimiento	Cuantificar la relación de la ejecución con respecto a la programación general	V1= Número de mantenimientos ejecutados V2= Número de mantenimientos programados =V1/v2

 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 20 de 25


Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Termina
2.3.1. Desarrollo del Talento Humano	30%	1/01/2016	31/12/2019
1. Fortalecimiento del plan de capacitación para el desempeño de directivos, administrativos y personal de apoyo.		1/01/2016	31/12/2019
2. Mantener y mejorar el sistema de seguridad y salud en el trabajo de la Institución.		1/01/2016	31/12/2019
3. Estímulos para el desarrollo del personal de la Institución.		1/01/2016	31/12/2019
4. Gestión de apoyo para el mejoramiento de las condiciones de vida de los funcionarios y docentes de la Institución		1/01/2016	31/12/2019
2.3.2. Fortalecimiento Administrativo	50%	1/01/2016	31/12/2019
1. Aseguramiento y Disposición de los recurso adecuados para el Funcionamiento Académico Administrativo.		1/01/2016	31/12/2019
2. Fortalecimiento del medio ambiente institucional		1/01/2016	31/12/2019
3. Mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones y equipos de la Institución			
4. Plan urbanístico		1/01/2016	31/12/2019
5. Adecuación y dotación de aulas y mobiliarios del funcionamiento académico administrativo.		1/01/2016	31/12/2019
6. Construcción y dotación del gimnasio de pesas		1/01/2016	31/12/2019
7. Construcción y dotación de Coliseo menor		1/01/2016	31/12/2019
8. Adecuación y remodelación del bloque administrativo		1/01/2016	31/12/2019
9. Construcción y dotación de Auditorio menor		1/01/2016	31/12/2019
10. Adecuación de la zona de Parquederos		1/01/2016	31/12/2019
11. Fortalecimiento de la gestión de los Bienes, Propiedad Planta y Equipo y Elementos de Consumo.		1/01/2016	31/12/2019
2.3.3. Fortalecimiento de las TIC	20%	1/01/2016	31/12/2019
1. Fortalecimiento tecnológico en Hardware y Software para el funcionamiento académico administrativo.		1/01/2016	31/12/2019
2. Integración de los sistemas de información Institucional.			
3. Mejoramiento de la infraestructura de red.			
4. Actualización de la infraestructura de servidores y creación del centro de datos			

2.4. Gestión Financiera

La Gestión Financiera, tiene como propósito dirigir, coordinar y controlar las actividades financieras de conformidad con las políticas trazadas por la Institución y las disposiciones legales vigentes. Las funciones de la Vicerrectoría Financiera se encuentran contenidas en el Manual de Funciones vigente.

	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 21 de 25

RACIONALIZACIÓN DEL GASTO Y ESTRATEGIAS DE FINANCIACIÓN		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Seguimiento de Ejecución Presupuestal	Mide el porcentaje de la ejecución presupuestal de la Institución de Educación Superior	V1: Ingreso Ejecutado V2: Ingreso Total V3: Gasto Comprometido V4: Gasto Total V5: Gasto Obligado Porcentaje de Ingreso Ejecutado = $(V1/V2) * 100$ Porcentaje Gasto Comprometido = $(V3/V4) * 100$ Porcentaje Gasto Obligado a lo Comprometido = $(V5/V3) * 100$
Generación de Ingresos Propios	Mide el porcentaje de la generación de ingresos propios respecto al total de ingresos.	V1: Ingresos propios V2: Total ingresos $(V1/V2) * 100$
Costo operacionales por estudiante	Mide el costo operacional respecto a la cantidad de estudiantes de las Instituciones de Educación Superior.	V1: Costos Operacionales V2: Número de estudiantes $V1/V2$
Relación gasto total por estudiante	Mide la relación de gasto total de los servicios de personal respecto al número de estudiantes de pregrado y posgrado de la IES	V1: Gasto total de los servicios de personal (docente, no docente) V2: Total de estudiantes de programas de pregrado y posgrado de la institución $V1/V2$
Capital de trabajo	Mide el capital de trabajo tenido en cuenta los activos corrientes y los pasivos corrientes.	V1: Activo Corriente V2: Pasivo Corriente $V1 - V2$
Razón corriente	Mide la razón corriente que es la capacidad que tiene la empresa para cumplir con sus obligaciones financieras, deuda o pasivo a corto plazo. Teniendo en cuenta los activos corrientes respecto al total de activos.	V1: Activo Corriente V2: Pasivo Corriente $V1/V2$
Endeudamiento	Mide la relación entre el total de pasivos respecto al total de activos.	V1: Total pasivo V2: Total Activo $(V1/V2) * 100$
UAIIDA (Beneficio antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización)	Mide el beneficio antes de Depreciación y Provisión; intereses, impuestos.	V1: Utilidad Bruta V2: Depreciación y provisión V3: Intereses, impuestos $UAIIDA = V1 - V2 - V3$
Resultados del ejercicio	Mide la diferencia entre los ingresos totales y total de gastos.	V1: Ingresos totales V2: Total de Gastos V3: Total de costos $V1 - V2 - V3$

	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 22 de 25

Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
2.4.1. Racionalización del gasto y estrategias de financiación	100%	1/01/2016	31/12/2019
1. Diversificación de los ingresos por venta de servicios académicos de investigación, proyección social y salud.		1/01/2016	31/12/2019
2. Promoción del incremento y la generación de ingresos por venta de servicios.		1/01/2016	31/12/2019
3. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Institución Universitaria		1/01/2016	31/12/2019
4. Fortalecimiento de la gestión de la Unidad de Crédito y Cartera			
5. Fortalecimiento de la gestión de la Dirección Técnica de Tesorería			
TOTAL GESTIÓN FINANCIERA	100%	1/01/2016	31/12/2019


3. PROCESOS ESTRATÉGICOS

Los Procesos Estratégicos son: Innovación a la Gestión y Gestión de Calidad, y están orientados a la definición y seguimiento de las políticas, estrategias y objetivos Institucionales, así como, a garantizar una comunicación efectiva que permea el Sistema Integrado de Gestión y facilita el cumplimiento de la misión.

3.1. Innovación a la Gestión


El Proceso de Innovación a la Gestión, orientará a la Institución con fundamentos legales, académicos, administrativos hacia la consolidación de una planeación estratégica y prospectiva que guíe el camino hacia el logro de metas y objetivos de alta calidad en función de nuestra razón de ser.

CONSOLIDACIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO INSTITUCIONAL PROYECCIÓN Y POSICIONAMIENTO REGIONAL E INTERNACIONAL		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Índice de Transparencia	Mide el nivel de transparencia y los riesgos de corrupción de las entidades, con miras a identificar las condiciones y prácticas institucionales, y a partir de ello definir el riesgo de corrupción a los que se enfrentan las IES en desarrollo de sus procesos de gestión.	Índice de Transparencia Institucional
Renovación de Registros Calificados	Mide la relación que existe entre Número de programas en trámite en el Ministerio de Educación Nacional y el Número de programas que deben renovar el registro calificado (con 10 meses de anticipación al vencimiento, o que se encuentren vencido)	V1: Número de programas en trámite en el Ministerio de Educación Nacional V2: Número de programas que deben renovar registro calificado (con 10 meses de

	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 23 de 25

		anticipación al vencimiento, o que se encuentran vencidos) V1/V2
Cumplimiento del Plan de desarrollo	Mide el porcentaje de ejecución del plan de desarrollo	Porcentaje de cumplimiento del plan de desarrollo
Estado de PQRS	Mide la oportunidad de atención a la comunidad en general	V1: N° de PQR Atendidas en tiempos estipulados V2: Total de PQR Recibidas (V1/V2)*100
Numero de alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales	Permite establecer los convenios y otras formas de cooperación con entidades públicas o privadas de carácter nacional e internacional	N° de alianzas estratégicas con entidades nacionales e internacionales que ha realizado la Institución durante el año
Empleabilidad - tasa de vinculación laboral del recién graduado	Mide la tasa de vinculación laboral de los egresados en su primer año posterior al grado.	Resultados del Observatorio Laboral de Educación Superior

Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Termina
3.1.1. Cultura de Direccionamiento Estratégico		1/01/2016	31/12/2019
1. Resignificar el Proyecto Educativo Institucional	25%	1/01/2016	31/12/2019
2. Construcción participativa del Plan de Desarrollo Estratégico 2016 - 2025		1/01/2016	31/12/2019
3. Fortalecimiento los mecanismos de participación ciudadana		1/01/2016	31/12/2019
4. Fortalecimiento de la gestión legal y contractual de la Institución		1/01/2016	31/12/2019
5. Consolidación y fortalecimiento del Banco de programas y Proyectos de Inversión		1/01/2016	31/12/2019
6. Fortalecimiento del esquema de Planeación Institucional		1/01/2016	31/12/2019
3.1.2. Proyección internacional e interinstitucional		1/01/2016	31/12/2019
1. Consolidación del programa de bilingüismo, aumentando la participación de la comunidad educativa en los niveles A1, A2, B1 y B2.	20%	1/01/2016	31/12/2019
2. Establecimiento de convenios y otras formas de cooperación con entidades públicas o privadas de carácter nacional e internacional		1/01/2016	31/12/2019
3. Promover alianzas para la movilidad con diferentes instituciones nacionales e internacionales para la formación e intercambio docente.		1/01/2016	31/12/2019
4. Fortalecimiento de la Proyección internacional e interinstitucional.			
3.1.3. Comunicaciones, relaciones e imagen corporativa		1/01/2016	31/12/2019
1. Fortalecimiento de los convenios y otras formas de cooperación con entidades públicas o privadas de carácter nacional e internacional.	20%	1/01/2016	31/12/2019


 INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 24 de 25

Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Termina
2. Consolidación del Portafolio de Servicios Institucional para captar usuarios de los programas, proyectos y actividades ofertadas		1/01/2016	31/12/2019
3. Fortalecimiento de estrategias que contribuyan al mejoramiento de la imagen institucional		1/01/2016	31/12/2019
4. Sostenimiento de la Gestión de transparencia y Gobierno en Línea.		1/01/2016	31/12/2019
3.1.4. Cultura de la Gestión Documental		1/01/2016	31/12/2019
1. Fortalecimiento de la Gestión Documental y el Archivo Institucional	15%	1/01/2016	31/12/2019
2. Implementación de la Ventanilla Única de atención al usuario		1/01/2016	31/12/2019
3.1.5. Vinculación de los egresados con la institución		1/01/2016	31/12/2019
1. Fortalecimiento del proceso de seguimiento y vinculación de los egresados a las actividades institucionales.		1/01/2016	31/12/2019
2. Fortalecimiento del tránsito laboral para egresados.		1/01/2016	31/12/2019
TOTAL INNOVACIÓN A LA GESTIÓN	100%	1/01/2016	31/12/2019

3.2. Gestión de Calidad

En el Proceso de Gestión de Calidad, se planificará, implementará, verificará y controlará el Sistema Integrado Gestión de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, en pro del mejoramiento de la prestación de los servicio.

MEJORAMIENTO CONSTANTE DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Control del servicio no conforme	Identificar con anticipación las posibles desviaciones presentadas en el S.I.G, antes que los usuarios las identifiquen	$V1 = \text{N}^\circ \text{ de planes como origen SN}$ $V2 = \text{Total de servicios no conformes reportados} = 1 - (V1/V2) * 100$
Satisfacción de los usuarios	Conocer el grado de satisfacción de los usuarios de la Institución en sus diferentes actividades.	$V1 = \sum \text{promedio por pregunta}$ $V2 = \text{Total preguntas realizadas}$ $= V1/V2$
Cumplimiento numerales de la norma	Grado de cumplimientos de los requisitos establecidos en las normas ISO 9001:2008 y NTC GP 1000:2019	$V1 = \text{Total numeral con plan de mejoramiento}$ $V2 = \text{Total de numerales a cumplir}$ $= 1 - (V1/V2) * 100$

	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 25 de 25

Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Termina
3.2.1. Aseguramiento de un Sistema de Gestión Institucional integral	100%	1/01/2016	31/12/2019
1. Fortalecimiento y mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión y de la administración de riesgos.		1/01/2016	31/12/2019
2. Mejoramiento continuo para mantener la certificación en la Norma NTCGP 1000 e ISO 9001 vigentes		1/01/2016	31/12/2019
TOTAL GESTIÓN DE CALIDAD	100%	1/01/2016	31/12/2019


4. PROCESOS DE EVALUACIÓN

Los Procesos de Evaluación son los que permiten medir la efectividad del control interno y la eficacia, eficiencia y efectividad de los procesos y el cumplimiento a la ejecución de planes, programas y proyectos, detectando en tiempo real las no conformidades, que generan planes de mejoramiento y permiten la repotencialización de la Gestión Institucional.

4.1. Gestión de la Evaluación

El Proceso de Gestión de la Evaluación, retroalimenta el Sistema Integrado de Gestión y es la base fundamental de la Acreditación de Alta Calidad, mediante la autoevaluación de los programas académicos y de la Institución, con planes de mejoramiento, que garantizan la prestación de servicios educativos pertinentes a la transformación de la sociedad.

RETROALIMENTACIÓN INSTITUCIONAL PERMANENTE		
NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	FÓRMULA DEL CÁLCULO
Cumplimiento del MECI	Mide el porcentaje de implementación del Modelo Estándar de Control Interno, acorde con los parámetros establecido por el DAFP	Evaluación del Modelo Estándar de Control Interno.
Porcentaje de cumplimiento de las actividades de auto evaluación	Determinar el cumplimiento de las actividades planeadas en el procedimiento de autoevaluación	V1= Número de actividades realizadas dentro del procedimiento de Autoevaluación. V2= Número de actividades programadas en la procedimiento de Autoevaluación Institucional =(V1/V2)*100

	PLAN INDICATIVO	Código: IG.1.14.03.03
		Fecha: 14/03/2017
		Versión: 6
		Página 26 de 25

Programas / Proyectos	%	Fecha Límite	
		Inicia	Termina
4.1.1. Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	100%	1/01/2016	31/12/2019
1. Autoevaluación con fines de acreditación de Alta Calidad de programas académicos institucionales.		1/01/2016	31/12/2019
2. Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.		1/01/2016	31/12/2019
3. Mejoramiento Continuo Institucional			
TOTAL GESTIÓN DE LA EVALUACIÓN	100%	1/01/2016	31/12/2019