



Sistema Integrado de Gestión


PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN

Versión 2

Código: BU.131.06.01

Proceso: Bienestar Universitario

Enero de 2023

| | | |
|---|---|-------------------------|
|  <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p> | <p>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN</p> | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 2 de 14 |

0. INTRODUCCIÓN

Las cifras en Colombia de violencia de Género son preocupantes, en especial las cifras de violencia contra la mujer. Aunque desde el Estado se han realizado múltiples esfuerzos, entre ellos establecer la Ley 1257 de 2008 para erradicar la violencia de género en el país, aún falta mucho recorrido para prevenir y minimizar los diferentes tipos de violencia.

El papel que cumple las Instituciones de Educación Superior en la formación integral genera el espacio propicio para contribuir con la formación de individuos que convivan en igualdad de género. La institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, consciente con este cometido y basados en los “Lineamientos de Prevención, Detección y Atención de violencias y cualquier tipo de discriminación basada en género en Instituciones de Educación Superior (IES) para el desarrollo de Protocolos en el marco de las acciones de Política de Educación Superior Inclusiva e Intercultural” del 2022 del Ministerio de Educación Nacional, da las pautas para el presente Protocolo para la prevención, detección y atención de violencia basada en género y cualquier tipo de discriminación, el cual le permite tener un marco de acción que contribuye a la intervención concreta y oportuna en este tema.


1. JUSTIFICACIÓN

El presente protocolo se enfoca en generar procesos que permitan visibilizar, prevenir y atender los casos de violencia basadas en género y discriminación; por lo tanto, incide en los proyectos estratégicos de la Institución, desarrollados en su Proyecto Educativo Institucional (2017) y en el Plan Indicativo de la Rectoría (2020 - 2024) en los siguientes aspectos:

1. Contribución a los procesos de acreditación de alta calidad institucional y de los diferentes programas académicos.
2. Fomento del ingreso, permanencia y titulación de los estudiantes con un enfoque de inclusión, diseño e implementación de ajustes razonables y acciones afirmativas con el objetivo de lograr una mayor participación en la vida universitaria de aquellos estudiantes que hacen parte de diferentes grupos poblacionales con protección constitucional (personas con discapacidad, personas con orientaciones e identidades sexuales diversas, pertenecientes a grupos étnicos, entre otros).
3. Fortalecimiento de los programas de apoyo y acompañamiento académico y personal para los estudiantes.
4. Contribución a la formación integral de la comunidad universitaria como uno de los elementos transversales desarrollado en el PEI (2017).

Por otro lado, en la Ley 1257 de 2008 se determina que nuestro país adopta normas para garantizar que las mujeres puedan vivir libres de violencia, donde se define como violencia contra la mujer “cualquier acción u omisión, que le cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial a las mujeres, a razón de su condición cultural de mujer; así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, bien sea que se presente en el ámbito público o en el privado”.

La violencia y la discriminación basadas en género atraviesan todos los escenarios de la vida de mujeres y niñas, los espacios universitarios no son la excepción y ha traído como consecuencia

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 3 de 14 |

la interrupción indefinida de su vinculación a las IES. *“Estudios auspiciados desde la ONU MUJERES (2019) e investigaciones realizadas por IES en Latinoamérica y Europa (Bosch et al., 2014), (...) aportan datos que demuestran que la violencia contra las mujeres es también un problema grave en las universidades de todo el mundo. Según los expertos, la mayoría de los incidentes no se denuncian.”* (MEN 2022).

Con este panorama, es necesario y pertinente que las Instituciones de Educación Superior desarrollen e implementen acciones para prevenir y eliminar las formas de violencias basadas en género y discriminación dado que se deben garantizar que las IES sean espacios seguros. Con este compromiso, la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, adopta el presente Protocolo.


2. OBJETIVOS

GENERAL

Establecer el Protocolo para la prevención, detección y atención de violencia basada en género y cualquier tipo de discriminación (VBG-D) que se presenten al interior de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte garantizando un acompañamiento integral.

ESPECÍFICOS

- Adoptar los lineamientos de orden nacional aplicados al contexto universitario en la intervención de violencias basadas en género.
- Generar una ruta de atención para las personas involucradas en casos de VBG-D.
- Fortalecer el trabajo participativo en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte entorno a la prevención y atención del tema de género.
- Promover la articulación de las instancias y las instituciones estatales relacionadas con la sensibilización, atención y seguimiento a las VBG-D.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 4 de 14 |

3. ALCANCE

El Protocolo para la prevención, detección y atención de violencia basada en género y cualquier tipo de discriminación de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte es de carácter disciplinario, aplica para la comunidad universitaria: mujeres, hombres y comunidad LGBTQI+, que tenga un vínculo vigente y los casos se resolverán conforme a los reglamentos y lineamientos internos.

4. NORMATIVIDAD

Se acoge al Normograma Sistema de Control Interno de diciembre del 2014, en lo referente a las normas de carácter externo e interno que aplican para la Unidad de Bienestar Universitario.

Además, en lo referente a la prevención, detección y atención de violencias basadas en género y discriminación (VBG-D), se acoge a las siguientes:

- Ley 1257 de 2008
- Decreto 4798 de 2011 (Artículo 6)
- Sentencia T-141 de 2015
- Sentencia T-239 de 2008
- Sentencia T-061/22

5. DEFINICIONES

Con el fin de dar claridad al presente protocolo, se establecen las siguientes definiciones:

Violencia Basada en Género y cualquier tipo de Discriminación (VBG-D): Se refiere a las acciones violentas, incluidas las amenazas, la omisión y la coacción, producidas en la vida pública o en la privada y basadas en el género, religión, condición social o económica, características físicas, entre otras.


Violencia Física: Acción no accidental, que conlleva riesgo o disminución de la integridad corporal de una persona, utilizando la fuerza física o algún objeto.

Violencia Patrimonial: Actuaciones dirigidas a provocar la pérdida, transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, instrumentos de trabajo, documentos personales, bienes, valores, o derechos económicos.

Violencia Psicológica: Conducta que implica un perjuicio en la salud psicológica, la autodeterminación y el desarrollo personal. Incluye humillación, intimidación, manipulación y amenazas directas e indirectas.

Violencia Sexual: Acción de obligar a mantener contacto físico, sexual o verbal o participar en otras interacciones mediante mecanismos que anulen o limiten la voluntad personal.

Acoso Sexual: Conforme lo establecido en la Ley 1257 de 2008, Artículo 210 A, se define como “el que en beneficio suyo o de un tercer y valiéndose de su superioridad manifiesta o relaciones de autoridad o de poder, edad, sexo, posición laboral, social, familiar o económica acose,

| | | |
|---|---|-------------------------|
|  <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p> | <p>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN</p> | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 5 de 14 |

persiga, hostigue o asedie físicamente o verbalmente con fines sexuales no consentidos, a otra persona. Incluye el acoso virtual o ciber acoso

Feminicidio: Ocurre cuando se ocasiona la muerte a una mujer por su condición de mujer o por motivos de su identidad de género, ocurre como resultado extremo de las VBG en ámbito público o privado.

Perspectiva de Género: Tiene en cuenta la diferencia que existe entre hombres, mujeres y otras identidades (lesbianas, gays, bisexuales, transexuales) y permite evidenciar y comprender las necesidades, intereses y relaciones que existen entre ellos.


Comunidad Universitaria: El modelo de Bienestar Universitario del Sistema Integrado de Gestión la entiende como el conjunto de estamentos que la componen, los cuales son: “estudiantes, docentes, administrativos y egresados” que tienen una vinculación formal con la institución.

Ruta de atención a la Violencia Basada en Género y cualquier tipo de Discriminación: Conjunto detallado de acciones que se llevarán a cabo al interior de la institución cuando se presente una situación de VBG-D.


6. CONDICIONES GENERALES

Para la aplicación del protocolo se tendrán en cuenta las siguientes condiciones:

1. El Protocolo asume los principios y valores determinados por la Institución en el Código de Buen Gobierno y se acoge para efectos de garantizar las acciones de intervención de VBG-D.
2. Se estipulan adicionalmente los siguientes principios:
 - **Accesibilidad:** La Institución garantizará que la Ruta de Atención de VBG-D sea ampliamente difundida y se encuentre disponible para toda la comunidad universitaria en el momento que lo requiera, así como los horarios y canales de atención.
 - **Confidencialidad:** Las instancias institucionales que tenga conocimiento sobre casos de VBG-D deberán guardar absoluta reserva, procurando resguardar la seguridad e intimidad de la persona(s) involucrada(s).
 - **No revictimización:** La indagación adecuada y documentada evitará la repetición por parte de la persona victimizada de los hechos de violencia presentados.
 - **Atención diferencial:** En la atención de las personas victimizadas es necesario reconocer su contexto y características particulares y respetar su voluntad frente a las acciones que quiera emprender, a partir de los principios anteriormente enunciados. La víctima no será juzgada por su orientación o conducta sexual, será tratada con el género que se identifique indistintamente del que presente en su documento de identidad.
3. La construcción y aplicación del protocolo en las Instituciones de Educación Superior deben tener en cuenta los siguientes enfoques que permitan adecuar las acciones y atención de las violencias y cualquier tipo de discriminación basada en género y fortalecer una cultura en derechos humanos:

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 6 de 14 |

- **Enfoque de derechos humanos:** Supone el reconocimiento en las actuaciones institucionales del carácter universal, indivisible e inalienable de todos los derechos de las personas y su garantía integral. Dicha garantía implica poner en el centro las necesidades específicas de las víctimas de violencia basada en género y propender porque en las acciones de restablecimiento de las vulneraciones ocasionadas se tienda a la búsqueda de la igualdad real y efectiva, así como a la eliminación de cualquier forma de discriminación que las sustentan.
 - **Enfoque interseccional:** Conduce al reconocimiento de las VBG-D como un tipo de violencia que casi nunca se presenta de manera aislada, sino que coexiste con múltiples formas de discriminación que pueden profundizar los daños y hacer particular la experiencia de la violencia. Al sumarse las discriminaciones se amplían las brechas de desigualdad no solo entre hombres y mujeres sino entre distintos grupos, por ejemplo: mujeres mestizas frente a mujeres afrodescendientes; mujeres urbanas frente a mujeres rurales; mujeres indígenas frente a mujeres no indígenas, etc.
 - **Enfoque global:** Propone que las acciones frente a las VBG-D incluyan el diseño e implementación de estrategias que promuevan la cero tolerancia frente a estas violencias y permitan cuestionar y transformar las prácticas, comportamientos y antivalores que las causan. Las estrategias de enfoque global deben atender los niveles: individual, relacional, comunitario e institucional.
 - **Enfoque centrado en las sobrevivientes y en la premisa de “no causar daño”:** Propone que las estrategias de prevención y atención traten a las víctimas con dignidad y respeto y les proporcionen garantías para acceder a servicios oportunos y de calidad: confidencialidad, respeto, escucha libre de prejuicios, acompañamiento, acción sin daño, no revictimización, acceso a información completa sobre derechos y servicios de atención.
4. Para el abordaje de las acciones institucionales que se deben ejecutar en la Institución se tendrán en cuenta los tres niveles de prevención planteadas por el Ministerio de Educación Nacional:
- a. **Prevención primaria:** Permite generar cambios culturales y sociales en las acciones y valores que históricamente han permitido y justificado las VBG-D.
 - b. **Prevención secundaria:** Permite detectar los riesgos de VBG-D, de manera que sea posible evitarlos. Así como, identifica casos en donde ya ocurrió la violencia, para proporcionar una atención primaria a quienes hayan sido víctimas, con la intención de disminuir el impacto.
 - c. **Prevención terciaria:** Desarrolla atención integral y acompañamiento a víctimas de violencia de género y sexuales y adopta medidas de protección de los derechos fundamentales de las víctimas en el ámbito de los procedimientos académicos y administrativos para poner fin a la violencia o evitar que esta se realice cuando fuere inminente.


| | | |
|---|--|-------------------------|
|  <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p> | PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 7 de 14 |

7. ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN

Son todas aquellas prácticas institucionales planificadas y encaminadas a garantizar el cumplimiento de cada uno de los niveles de prevención, detección y atención de las situaciones de VBG-D. La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte implementará, en forma gradual, estrategias en los tres niveles de prevención dirigidas a la comunidad universitaria, teniendo en cuenta las características contextuales y las capacidades institucionales.

7.1 Acciones institucionales de prevención primaria: Se implementarán acciones que eviten la ocurrencia de violencias en el contexto universitario, con el fin de que se reconozcan los valores culturales en relación al género y a la no discriminación:

| Estrategias | Acciones | Dirigida a | Responsables |
|--|--|--|--|
| Promover la Cero tolerancia con la VBG-D donde se involucre activamente a actores estratégicos de todos los estamentos | Intervenciones dirigidas: Talleres, conferencias, encuentros | Comunidad Universitaria | Unidad de Bienestar Universitario Vicerrectoría Académica - Facultades |
| | Campañas periódicas de comunicación con el fin de elevar la sensibilización del Tema | Comunidad Universitaria | Unidad de Bienestar Universitario – Unidad de Comunicaciones |
| | Conmemoración fechas simbólicas al interior de la Institución | Comunidad Universitaria | Unidad de Bienestar Universitario |
| Promover espacios de formación integral sobre la VBG | Intervenciones dirigidas: Talleres, conferencias, encuentros | Docentes, Decanos, Coordinadores de Programa | Unidad de Bienestar Universitario Unidad de Educación y Pedagogía |
| Promover en la Institución la aplicación de los principios y valores del presente protocolo. | Sensibilizar y generar confianza y transparencia en el tema. | Administrativo y docentes | Vicerrectorías Administrativa y Académica |


| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 8 de 14 |

7.2. Acciones de prevención secundaria. Se tomarán medidas que busquen identificar, reaccionar y mitigar los riesgos que pueden derivar en la ocurrencia o repetición de violencias de género y sexuales. Se tendrá en cuenta el uso del enfoque diferencial. Se requiere:

| Estrategias | Acciones | Dirigida a | Responsables |
|--|---|-------------------------|---|
| Identificación, reacción y mitigación de los riesgos que pueden derivar en la ocurrencia o repetición de VBG-D | Realización de mesas de trabajo y capacitaciones que busquen promover competencias para la identificación de situaciones de VBG-D | Comunidad Universitaria | Unidad de Bienestar Universitario y la mesa institucional de inclusión. |
| | Promover el uso de prácticas administrativas y académicas que permitan identificar las debilidades y falencias la atención y protección a las VBG-D | Comunidad Universitaria | Unidad de Bienestar Universitario y Facultades |
| | Promover el uso de la ruta que propone el presente protocolo, con carácter confidencial y que garantice respuesta oportuna. | Comunidad Universitaria | Unidad de Bienestar Universitario y todos los actores institucionales. |

7.3 Acciones en prevención terciaria. Como eje de la estrategia se promoverá la difusión de la Ruta de Atención de VBG-D.

| Estrategias | Acciones | Dirigida a | Responsables |
|---|--|-------------------------|--|
| Difundir y aplicar la Ruta de Atención de VBG | Talleres con énfasis en simulacros de casos de VBG-D. | Comunidad Universitaria | Bienestar Universitario |
| | Campañas de comunicación para la difusión de la Ruta de Atención de VBG-D. | Comunidad Universitaria | Bienestar Universitario - Unidad de comunicaciones |
| | Atención oportuna y seguimiento permanente a los casos de VBG-D. | Comunidad Universitaria | Bienestar Universitario y los actores implicados conforme la ruta. |

| | | |
|---|---|-------------------------|
|  <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p> | <p>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN</p> | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 9 de 14 |

8. SISTEMA DE SEGUIMIENTO, CONTROL, EVALUACIÓN Y MEJORAMIENTO

Con el fin de realizar el debido seguimiento a las actividades realizadas y para mejorar y actualizar el presente protocolo, se medirán periódicamente los siguientes indicadores:

8.1 Indicadores de contexto sobre género

- Porcentaje de matrícula desagregado por sexo, identidad de género, grupo de edad, área, procedencia étnica, estrato social y/o situación de discapacidad.
- Porcentaje de mujeres y personas LGBTIQ+ vinculadas como funcionarias por grupo de edad, área, procedencia étnica, estrato social y/o situación de discapacidad.
- Porcentaje de mujeres personas LGBTIQ+ vinculadas como docentes por grupo de edad, área, procedencia étnica, estrato social y/o situación de discapacidad.
- Porcentaje de mujeres y personas LGBTIQ+ vinculadas como investigadoras en las IES desagregadas por grupos de edad, área, procedencia étnica, estrato social y/o situación de discapacidad.

8.2 Indicadores de cobertura de acciones de prevención


- Porcentaje de personas desagregadas por género de la comunidad educativa que participaron en las acciones de prevención de VBG-D el último período académico por sexo, identidad de género, grupo de edad, área, procedencia étnica, estrato social y/o situación de discapacidad.
- Porcentaje de personas desagregadas por género de la comunidad educativa que participaron en capacitaciones de prevención de VBG-D el último período académico por sexo, identidad de género, grupo de edad, área, procedencia étnica, estrato social y/o situación de discapacidad.

8.3 Cobertura de acciones de detección y atención

- Porcentaje de mujeres y personas LGBTIQ+ de la comunidad educativa que reportan afectación por acoso, discriminación o cualquier forma de VBG en el último período académico por sexo, grupo de edad, área, procedencia étnica, estrato social y situación de discapacidad.
- Porcentaje de mujeres y personas LGBTIQ+ de la comunidad educativa que denuncian afectación por acoso, discriminación o cualquier forma de VBG en el último período académico por grupo de edad, área, procedencia étnica, procedencia étnica, estrato social y situación de discapacidad.

8.4 Cobertura de acciones de atención

- Porcentaje de personas víctimas de VBG-D que recibieron atención según el protocolo durante el período académico anterior.
- Porcentaje de personas víctimas de VBG-D que recibieron atención según el protocolo y que fueron derivadas a la ruta externa durante el período académico anterior.

| | | |
|---|---|-------------------------|
|  <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p> | <p>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN</p> | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 10 de 14 |

8.5 Resultados esperados

- Efectiva implementación y aplicabilidad de los lineamientos y parámetros establecidos dentro del protocolo.
- Garantizar a las víctimas de violencias de VBG-D una atención integral de la ruta de atención institucional y externa para víctimas de violencias basadas en género.
- Velar por la protección y restablecimiento de los derechos de las víctimas de VBG-D.
- Concienciar a la comunidad educativa frente a la lucha por la erradicación de las VBG dentro de la IES.
- Fortalecer dentro de la IES la investigación tendiente a la erradicación de las VBG en entornos educativos.
- Ayudar en el sostenimiento de la unidad administrativa fortaleciendo sus funciones desde la efectiva implementación de las acciones aquí propuestas.


9. RUTA DE ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN

9.1 Etapas de la ruta de Atención de VBG-D. La presente ruta se ha consolidado por etapas y se aplicará en el momento en que se presenten hechos relacionados a VBG-D dentro de la institución. La ruta se activará para acompañar integralmente a la presunta víctima, reconociendo las especificidades del caso y aplicando el debido proceso.

La ruta de atención será activada cuando los hechos relacionados a VBG-D se presenten en las instalaciones de la Institución, en actividades institucionales o cuando se actúe en representación de la Institución Universitaria. Los espacios virtuales también están amparados por el presente protocolo, siempre y cuando la persona afectada pertenezca a la Institución y serán resueltos conforme a la normatividad en la materia.

Cada una de las etapas que componen la ruta presentada serán complementadas por orientación y atención integral para el bienestar físico y emocional de la presunta víctima.

| ETAPA | DESCRIPCIÓN | RESPONSABLE |
|-----------------------------------|---|--|
| 1. RECEPCIÓN DEL CASO | La persona víctima de VBG acude a la Unidad de Bienestar Universitario al servicio de Trabajo Social. En caso de que la persona víctima acuda a otra instancia, esta se remitirá inmediatamente a la UBU. | Unidad de Bienestar Universitario - Trabajo Social |
| 2. IDENTIFICACIÓN DE LA VIOLENCIA | Se hará una identificación del tipo de violencia y se decidirá si el caso se resuelve a través de las instancias institucionales. Si no, se hará la remisión a las instancias competentes, adjuntando documentación y soportes que puedan aportar al esclarecimiento de los hechos. | Unidad de Bienestar Universitario - Trabajo Social |

| | | |
|---|---|-------------------------|
|  <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p> | <p>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN</p> | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 11 de 14 |

| | | |
|----------------------------------|--|---------------|
| 3. MEDIDAS ALTERNATIVAS | Cuando el caso sea atendido institucionalmente, se pondrán a disposición de la presunta víctima acciones orientadas a la reparación del daño causado, la cesación de la violencia y la no repetición. | Comité Asesor |
| 4. PROCESO DISCIPLINARIO | El Comité es de carácter asesor, en tal sentido aconseja y recomienda alternativas de intervención acordes para cada caso concreto. El acto disciplinario deberá ser aplicado por la instancia institucional correspondiente según lo estipulado en los estatutos institucionales de acuerdo con el estamento al que pertenezca el presunto agresor. | Comité Asesor |
| 5. SEGUIMIENTO Y CIERRE DEL CASO | El Comité verificará la gestión surtida, la restitución de los derechos de la persona victimizada y la situación actual. El Seguimiento se realizará por un período de tiempo de 4 meses a partir de la recepción del caso; si en este período de tiempo se amerita el cierre del caso, este será sistematizado y archivado, salvaguardando la confidencialidad. | Comité |


Se priorizará el uso del diagrama de la ruta de atención de VBG en los documentos institucionales y en los espacios de sensibilización y divulgación a la comunidad universitaria.
Ver Anexo No. 1 Diagrama Ruta de Atención en VBG-D.

9.2 Articulación con rutas externas. La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte reconoce la importancia de articular acciones de formación con instituciones externas y la necesidad de acudir a las instancias competentes en los casos que ameriten actuaciones legales.

9.3 Conformación de un Comité Asesor de VBG-D. Encargado de aconsejar y recomendar alternativas de intervención en cada caso concreto. Estará integrado así:

- El/La Secretario(a) General o su delegado, quien lo preside.
- El/La Vicerrector(a) Académico(a) o su delegado.
- El/ La Coordinador(a) de la Unidad Bienestar Universitario.
- Un(a) trabajador(a) social de la Unidad de Bienestar Universitario
- Un(a) psicólogo(a) de la Unidad de Bienestar Universitario
- Un representante de los docentes.

Este comité sesionará de forma ordinaria una vez por semestre académico, y de forma extraordinaria cada que sea necesario.

| | | |
|---|---|-------------------------|
|  <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p> | <p>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN</p> | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 12 de 14 |

9.4 Funciones del Comité Asesor de VBG-D. Se conformará un Comité de VBG-D, el cual tendrá a su cargo las siguientes acciones:

Asesorar a la institución en temas de género y violencia de género, cuando sea solicitado por alguna instancia institucional.

- Revisar de forma periódica el Protocolo de atención de VBG-D y proponer las acciones de mejora.
- Proponer medidas alternativas de resolución de conflictos en los casos de VBG-D que seande su estudio, cuando por las características del caso sean viables.
- Remitir los casos de VBG-D a las instancias correspondientes cuando, según su criterio, se requiera una actuación disciplinaria contra el o los presuntos victimarios.
- Recomendar medidas disciplinarias, cuando la instancia disciplinaria correspondiente losolicite.
- Realizar un seguimiento de gestión surtida y las acciones restaurativas realizadas en loscasos de VBG-D.
- Indicar acciones de acompañamiento de forma enunciativa y no restrictiva en los casos que amerite, tales como:
 - Cambios en los horarios de clase;
 - Cambio de cursos para asistir a las asignaturas;
 - Suspensión temporal del o los agresores entre tanto se investigan los hechos y se tomen las medidas disciplinarias correspondientes, conforme esté establecido en el Reglamento Estudiantil y demás disposiciones vigentes.
 - Estudiar la posibilidad de recibir clases a través de medios virtuales, realizar labores en la modalidad de teletrabajo y otras alternativas que no impliquen relacionamiento físico con el presunto agresor.

10. GESTIÓN


Las estrategias que se establezcan para prevenir y atender la Violencia Basada en Género estarán integradas anualmente en el Plan de Acción de la Unidad de Bienestar Universitario y deberán contar con la partida presupuestal requerida para su funcionamiento.

Atendiendo lo establecido en el documento de Lineamientos Institucionales de Inclusión y en aras de articularlo con las acciones relacionadas a la atención de violencia basada en género; se tendrá en cuenta lo correspondiente a la gestión de las estrategias institucionales de inclusión.

Será obligación de los funcionarios que tengan a cargo algún aspecto de la Ruta de Atención de VBG-D conocer el presente Protocolo, para lo cual recibirán la capacitación correspondiente de forma periódica y serán apoyadas por la Unidad de Bienestar Universitario.


11. REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN

El Protocolo para la prevención, detección y atención de VBG-D, será elaborado por los profesionales de la Unidad de Bienestar Universitario y será revisado por la profesional Especializada de la Unidad de Bienestar Universitario y la Vicerrectora Administrativa cuando se presenten inconsistencias en su uso, teniendo en cuenta los conceptos que sobre el mismo hayan enviado los procesos que lo han utilizado, y aprobado por el Rector.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y CUALQUIER TIPO DE DISCRIMINACIÓN | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 13 de 14 |


12. FORMATOS ASOCIADOS

| NOMBRE DEL FORMATO | CODIGO |
|---|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> Asistencia de las Actividades, Programas y Servicios de Bienestar Universitario | BU.131.43.04.03 |
| <ul style="list-style-type: none"> Atención a personas víctimas de violencias basadas en género | BU.131.43.04.28 |
| <ul style="list-style-type: none"> Informe Final de Actividades, Programas y Servicios de Bienestar Universitario | BU.131.43.04.04 |
| <ul style="list-style-type: none"> Recepción, peticiones, quejas, reclamos, denuncias y sugerencias PQRSD-F | IG.112.43.04.01 |

| | | |
|---|---|-------------------------|
|  | PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 14 de 15 |

| Aprobación del Documento | | | | |
|--------------------------|-------------------------------|--|-------|------------|
| | Nombre | Responsable | Firma | Fecha |
| Elaboró | Shirley Manrique | Contratista, Trabajadora social, Unidad de Bienestar Universitario | | 22/12/2022 |
| Revisó | Martha Patricia Morales | Profesional Especializado Unidad de Bienestar Universitario | | 11/01/2023 |
| | María Isabel Andrade García | Vicerrectora Administrativa | | |
| Aprobó | José Fernando Arroyo Valencia | Rector | | 27/01/2023 |

| Control de los Cambios | | | |
|------------------------|---------------------|--|---|
| Versión No. | Fecha de Aprobación | Descripción de los Cambios | Justificación del cambio |
| 1 | 06/08/2020 | Se crea el Protocolo para la prevención, detección y atención de violencias basadas en género | Resolución N° 100.41.0602.2020 |
| 2 | 22/12/2022 | Se actualiza el Protocolo para la prevención, detección y atención de violencias basadas en género y cualquier tipo de discriminación. | Actualización de documentos "Lineamientos de Prevención, Detección y Atención de violencias y cualquier tipo de discriminación basada en género en Instituciones de Educación Superior (IES) para el desarrollo de Protocolos en el marco de las acciones de Política de Educación Superior Inclusiva e Intercultural" del 2022 del Ministerio de Educación Nacional. |

| | | |
|--|--|-------------------------|
| <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</p>  <p>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p> | <p>PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO</p> | Código: BU.131.43.06.01 |
| | | Fecha: 10/01/2023 |
| | | Versión: 2 |
| | | Página 15 de 15 |

ANEXO

