



CARACTERIZACIÓN DE FUNCIONARIOS 2021

Contenido

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| CARACTERIZACIÓN DEL PERSONAL VINCULADO CON LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE | 3 |
| Objetivo General | 3 |
| Objetivos específicos | 3 |
| Metodología | 3 |
| Tipo de estudio | 3 |
| Población | 3 |
| Muestra | 3 |
| Recolección de información | 3 |
| Definición de variables | 4 |
| Caracterización | 5 |
| Caracterización específica | 5 |
| Caracterización Personal de Planta Administrativa | 5 |
| Caracterización Personal de Planta Académica | 8 |
| Caracterización Contratistas | 11 |
| Caracterización Docentes | 13 |

CARACTERIZACIÓN DEL PERSONAL VINCULADO CON LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE

Objetivo General

Identificar la distribución de algunas variables sociodemográficas del Personal de Planta, Docentes y Contratistas de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, tales como edad, género y estado civil.

Objetivos específicos

- Analizar las variables sociodemográficas del personal de planta académico
- Analizar las variables sociodemográficas del personal de planta administrativo
- Analizar las variables sociodemográficas del personal de contratistas
- Analizar las variables sociodemográficas del personal de docentes

Metodología

A continuación, se describe la manera como se llevará a cabo la caracterización de la población.

Tipo de estudio

Se realizará la consulta al aplicativo Ártiko para la administración del talento humano en donde se describen las variables establecidas objeto de análisis.

Población

La población estará conformada por todo el Personal de Planta, Docentes y Contratistas, vinculados con la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte.

Muestra

No se realiza muestreo, ya que se trabaja con el total de la población.

Recolección de información

La información proviene de una base de datos del sistema de nómina Ártiko, la cual contiene las variables que se van a caracterizar frente a la población vinculada en la institución y la cual se diligencia en el sistema al momento de realizar su contratación, conforme a la información de su hoja de vida.

Definición de variables

| | |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Género | Sexo del Personal de Planta, Docentes y Contratistas |
| Edad | Edad del Personal de Planta, Docentes y Contratistas en años cumplidos. |
| Estado civil | Condición de una persona según el registro civil en función de si tiene o no pareja y su situación legal respecto a esto |
| Estrato Socioeconómico | Nivel de clasificación de la población con características similares en cuanto a grado de riqueza y calidad de vida. Corresponde a la categoría que se encuentra en el recibo de servicios públicos |
| Nivel de Escolaridad | |
| Ingresos | |
| Régimen de Afiliación | |

Tipos o categorías de variables para caracterizar personas naturales



Fuente: Adaptado de "Guía para la caracterización de usuarios de las entidades públicas". Gobierno en línea (2011).

Caracterización

Para el segundo semestre del año 2021 con fecha de corte 23 de agosto, se tienen 38 servidores públicos en la planta administrativa, 49 servidores públicos en la planta de apoyo académico, 100 contratistas y 183 docentes. A continuación, se presenta las principales variables que permiten identificar las características de los empleados públicos y contratistas de la Institución según el estamento al que pertenecen.

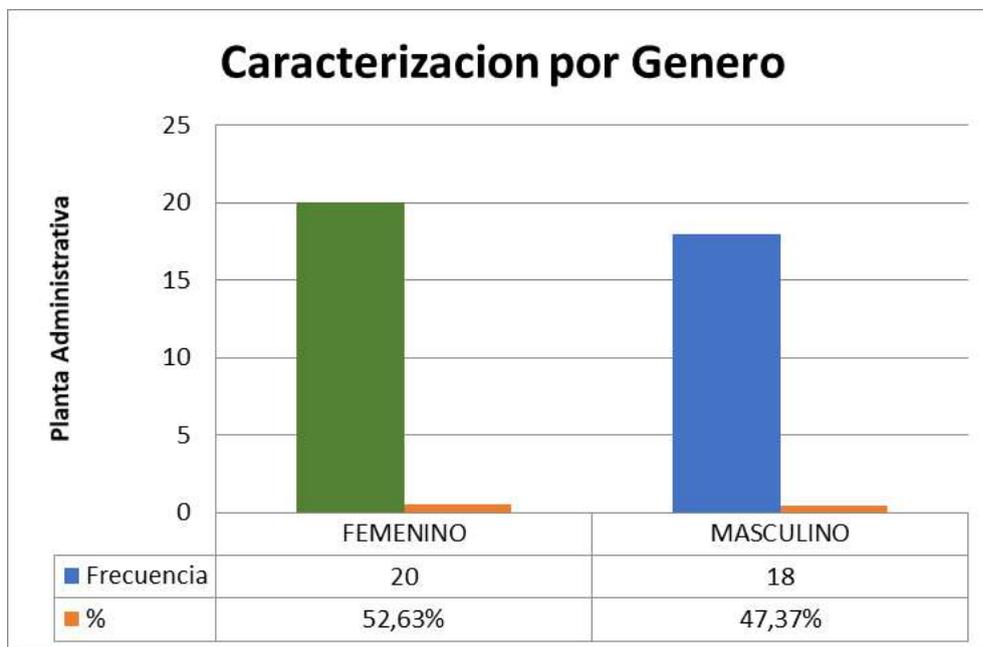
Caracterización específica

A continuación, se presenta una descripción de algunas variables agrupadas según el estamento al que pertenecen:

Caracterización Personal de Planta Administrativa

Distribución de frecuencia según el género

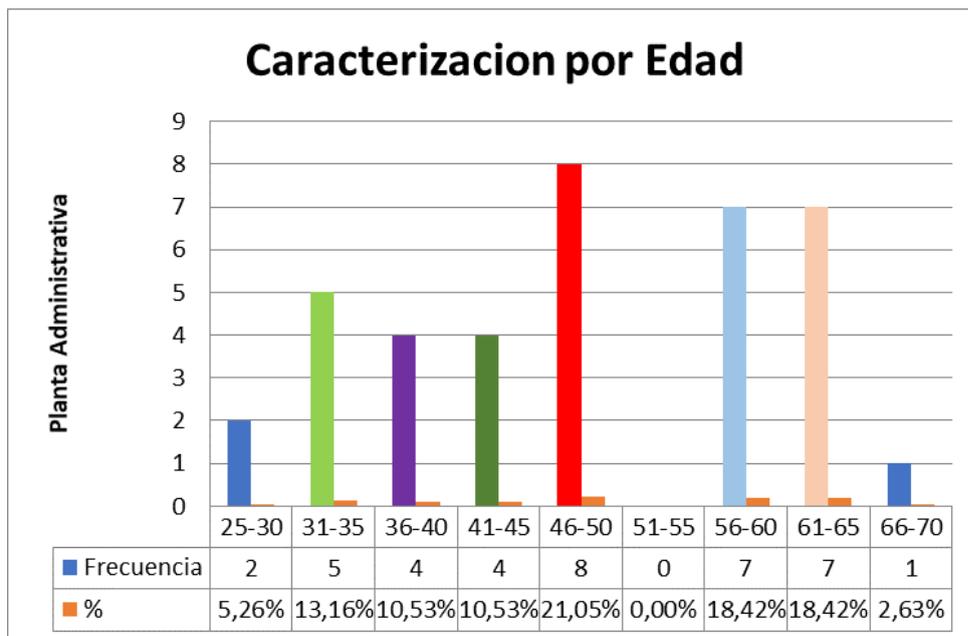
Según la distribución por género, se observa que el 52,63% son de género femenino, proporción que representa una mayor participación en un 5,26%, con respecto a la participación del género masculino, con un porcentaje del 47,37%, lo cual evidencia el compromiso de la Institución en la aplicación de la política de equidad de género para las mujeres.



Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

Distribución de frecuencia según la edad

Según la edad, en la cual se encuentra el personal de la planta administrativa y al observar la tabla, es posible identificar que el 21,05% del personal de la Planta Administrativa se encuentra en el rango de edad entre 46-50 años, le siguen como rango de edad con una participación porcentual de 18,42%, las edades de 56-60 y con igual porcentaje de participación las edades de 61-65, lo que indica que el mayor porcentaje de su población 57,89% se ubica por encima de los 46 años.

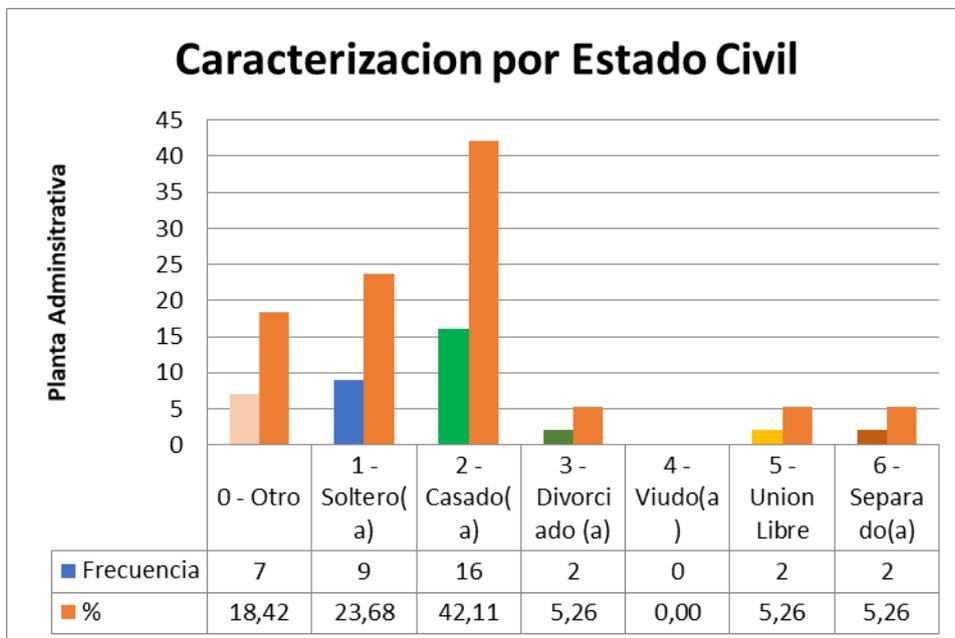


Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

| Edad | Frecuencia | % |
|-------|------------|--------|
| 25-30 | 2 | 5,26% |
| 31-35 | 5 | 13,16% |
| 36-40 | 4 | 10,53% |
| 41-45 | 4 | 10,53% |
| 46-50 | 8 | 21,05% |
| 51-55 | 0 | 0,00% |
| 56-60 | 7 | 18,42% |
| 61-65 | 7 | 18,42% |
| 66-70 | 1 | 2,63% |

Distribución de frecuencia según el Estado Civil

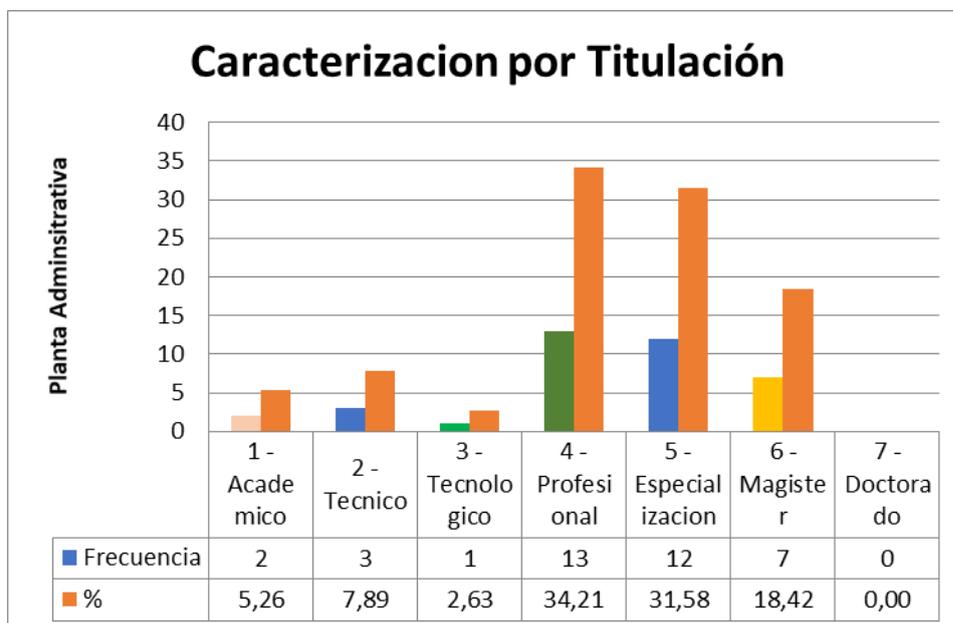
El estado civil que se presenta con mayor frecuencia es casado(a), con un 42,11%, valor esperado dada la edad de la población de la planta administrativa.



Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

Distribución de frecuencia según el Nivel Educativo

Según el nivel educativo, el mayor porcentaje del personal administrativo se encuentra en el nivel educativo de profesional con un 34,21%, seguido del nivel educativo de especialización con un 31,58% y de maestría con un 18,42%, como los indicadores más representativos.

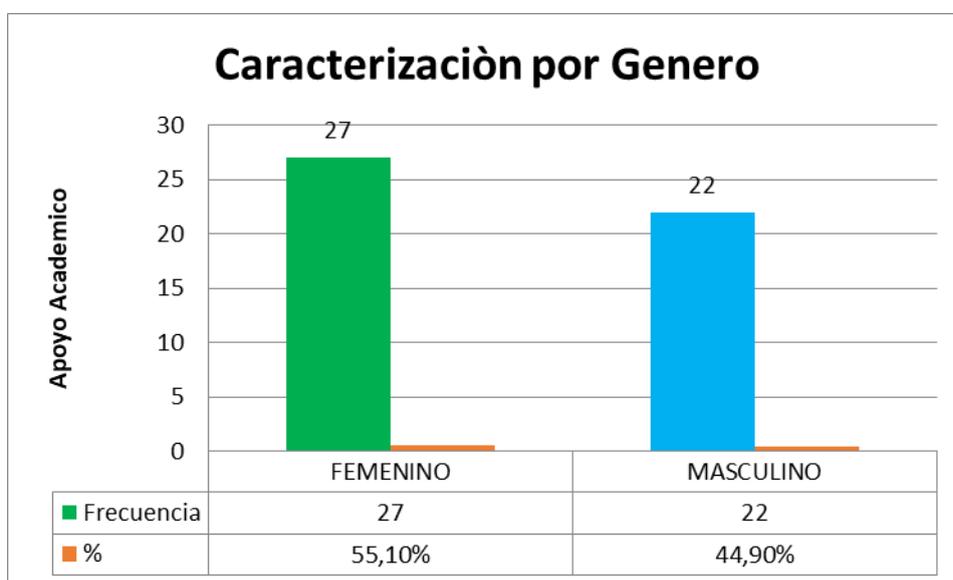


| Titulación | Frecuencia | % |
|---------------------|------------|-------|
| 1 - Académico | 2 | 5,26 |
| 2 - Técnico | 3 | 7,89 |
| 3 - Tecnológico | 1 | 2,63 |
| 4 - Profesional | 13 | 34,21 |
| 5 - Especialización | 12 | 31,58 |
| 6 - Magister | 7 | 18,42 |
| 7 - Doctorado | 0 | 0,00 |

Caracterización Personal de Planta Académica

Distribución de frecuencia según el género

Según la distribución por género, se observa que el 55,10% son de género femenino, proporción que representa una mayor participación en un 10,20%, con respecto a la participación del género masculino, con un porcentaje del 44,90%, igualmente se evidencia el compromiso de la Institución en la aplicación de la política de equidad de género para las mujeres.

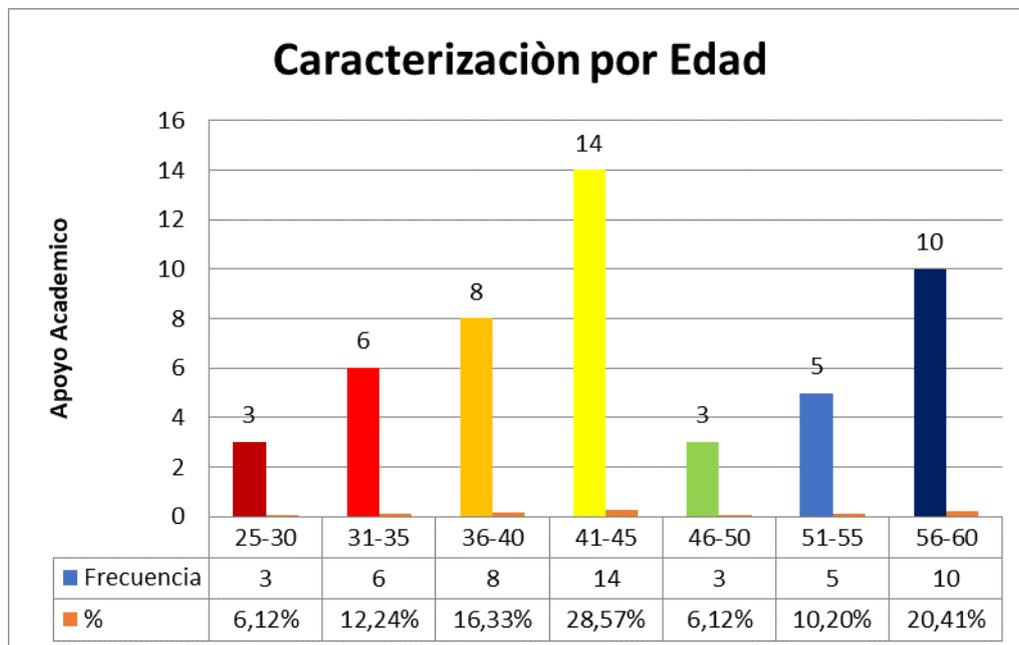


Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

Distribución de frecuencia según la Edad

Según la edad, en la cual se encuentra el personal de la planta académica y al observar la tabla, es posible identificar que el 28,57% del personal de la planta académica tienen entre 41 y 45 años, rango de edad que se presenta con mayor frecuencia. El rango de edad que lo sigue es de 56 a 60 años con un porcentaje del 20,41%, al consolidar la información se observa que con un 65,3%, la población de

planta académica se ubica entre los 41 a los 60 años y un 34,7% entre los 25 y 40 años.

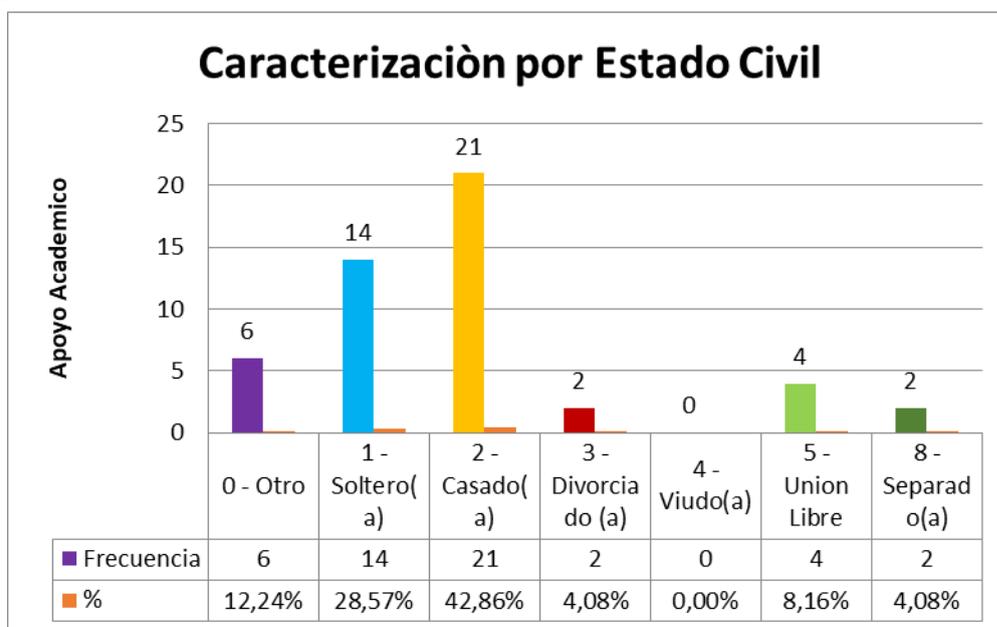


Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

| Edad | Frecuencia | % |
|-------|------------|--------|
| 25-30 | 3 | 6,12% |
| 31-35 | 6 | 12,24% |
| 36-40 | 8 | 16,33% |
| 41-45 | 14 | 28,57% |
| 46-50 | 3 | 6,12% |
| 51-55 | 5 | 10,20% |
| 56-60 | 10 | 20,41% |

Distribución de frecuencia según el estado civil

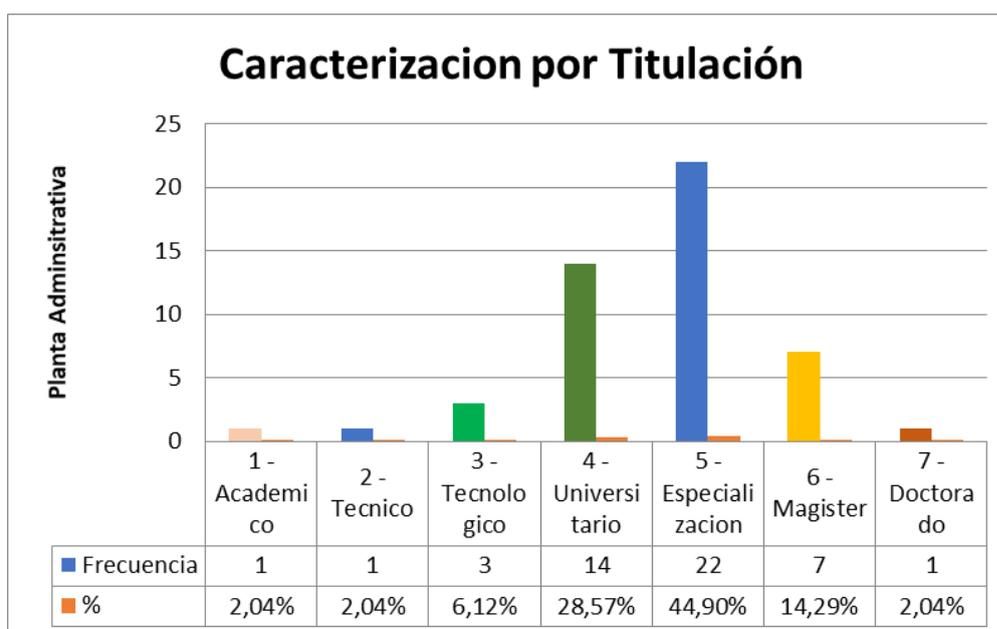
El estado civil que se presenta con mayor frecuencia es casado(a), con un 45%, valor esperado dada la edad de la población de la planta académica.



Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

Distribución de frecuencia según el Nivel Educativo

Según el nivel educativo, el mayor porcentaje del personal administrativo se encuentra en el nivel educativo de especialización con un 44,90%, seguido del nivel educativo de universitario con un 28,57% y de maestría con un 14,29%, como los indicadores más representativos.

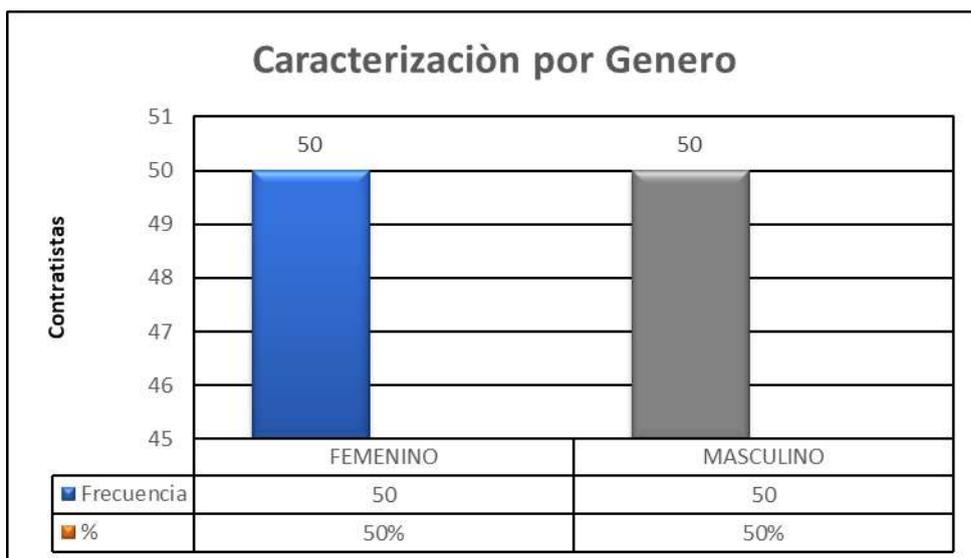


| Titulación | Frecuencia | % |
|---------------------|------------|--------|
| 1 - Académico | 1 | 2,04% |
| 2 - Técnico | 1 | 2,04% |
| 3 - Tecnológico | 3 | 6,12% |
| 4 - Universitario | 14 | 28,57% |
| 5 - Especialización | 22 | 44,90% |
| 6 - Magister | 7 | 14,29% |
| 7 - Doctorado | 1 | 2,04% |

Caracterización Contratistas

Distribución de frecuencia según el Género

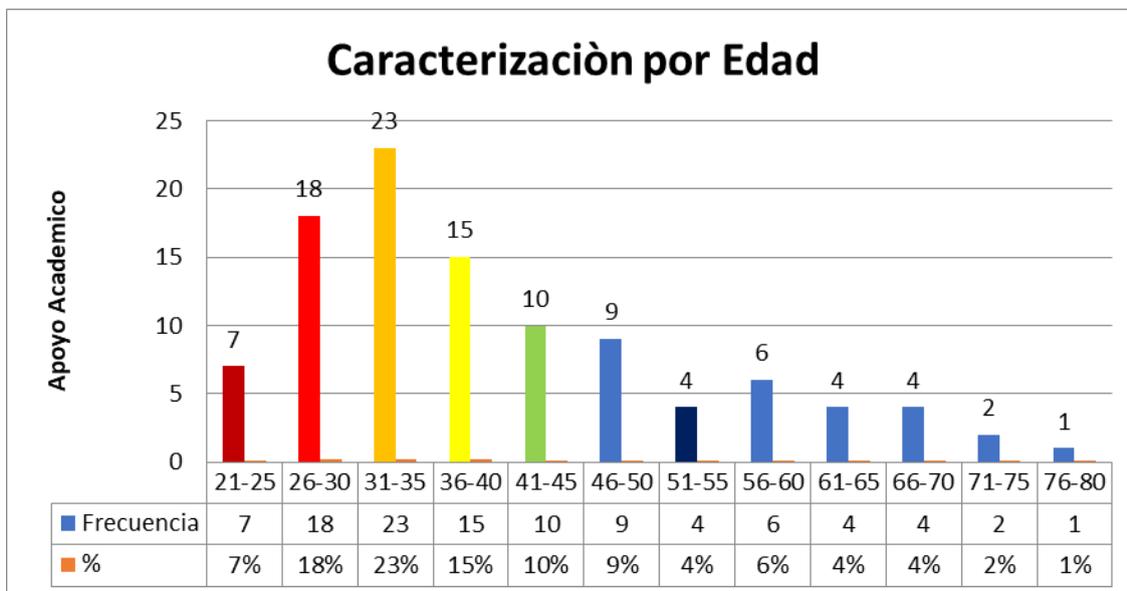
Según el género, se observa que el 50% son de género femenino, proporción en igualdad con el género masculino con un porcentaje de participación del 50%, se evidencia la aplicación de la política de equidad de género.



Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

Distribución de frecuencia según la Edad

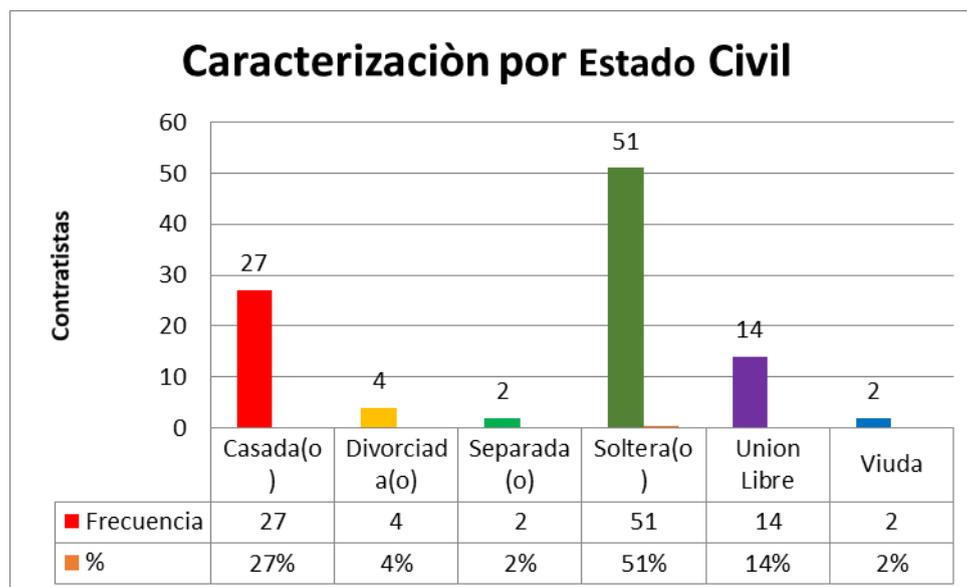
Según la edad, en la cual se encuentra los contratistas y al observar la tabla, se logra identificar que el 23% tienen entre 31 y 35 años, rango de edad que se presenta con mayor frecuencia; el rango de edad que lo sigue es de 26 a 30 años con un porcentaje del 18%, al consolidar la información se observa que con un 63%, de los contratistas se ubican en edades entre los 20 y 40 años de edad.



Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

Distribución de frecuencia según el Estado Civil

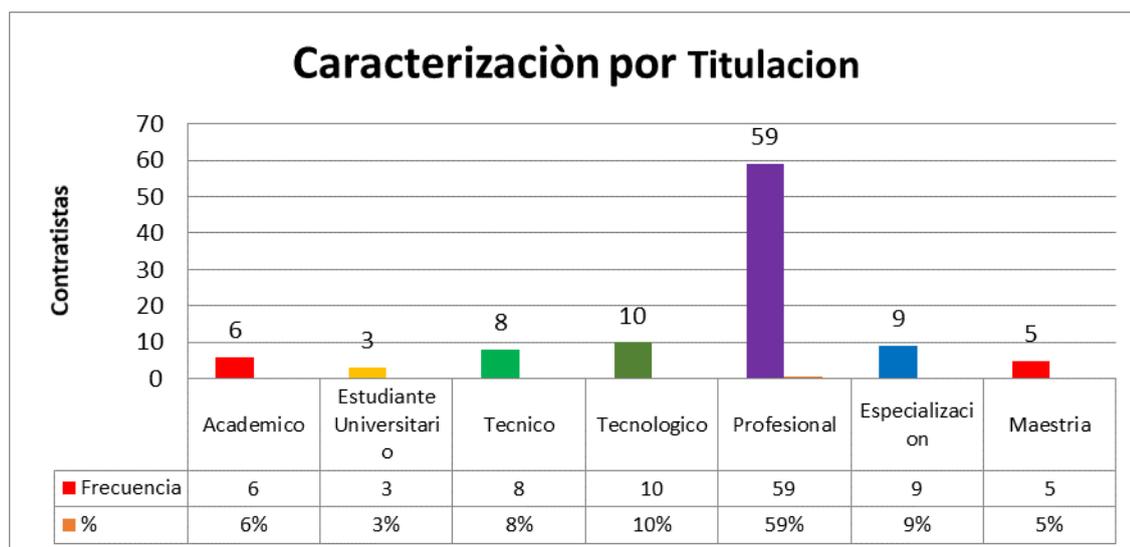
El estado civil que se presenta con mayor frecuencia es soltero(a), con un 51%, valor que podría ser esperado debido a la edad de la población de contratistas.



Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

Distribución de frecuencia según el Nivel Educativo

Según el nivel educativo, el mayor porcentaje de los contratistas se encuentra en el nivel educativo de profesional con un 59%, seguido del nivel educativo tecnológico con un 10% y de especialización con un 9%, como los indicadores más representativos.

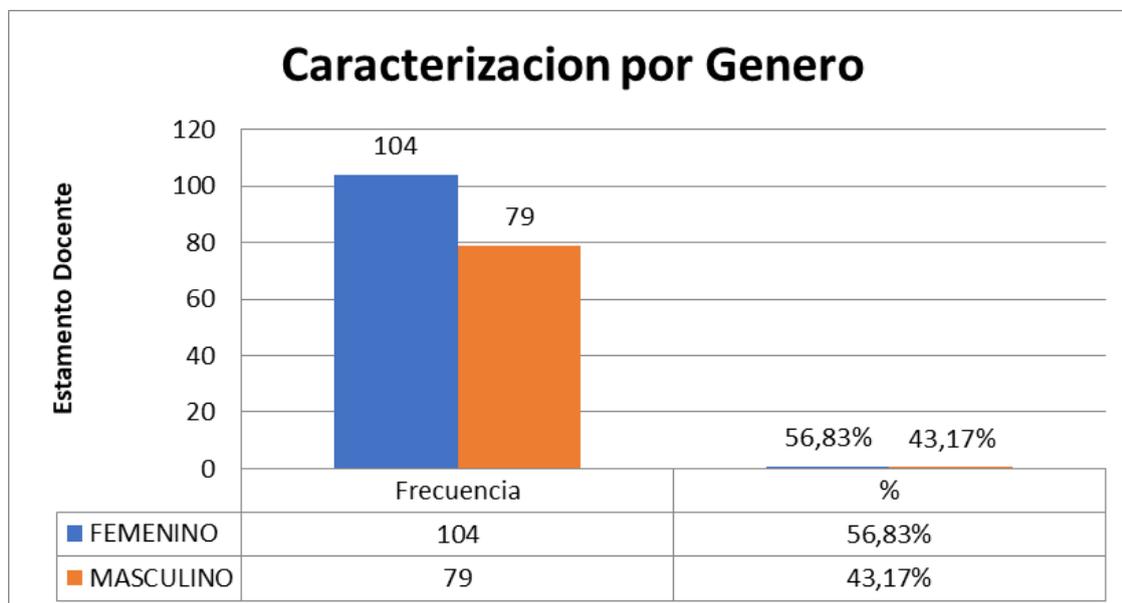


Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

Caracterización Docentes

Distribución de frecuencia según el Género

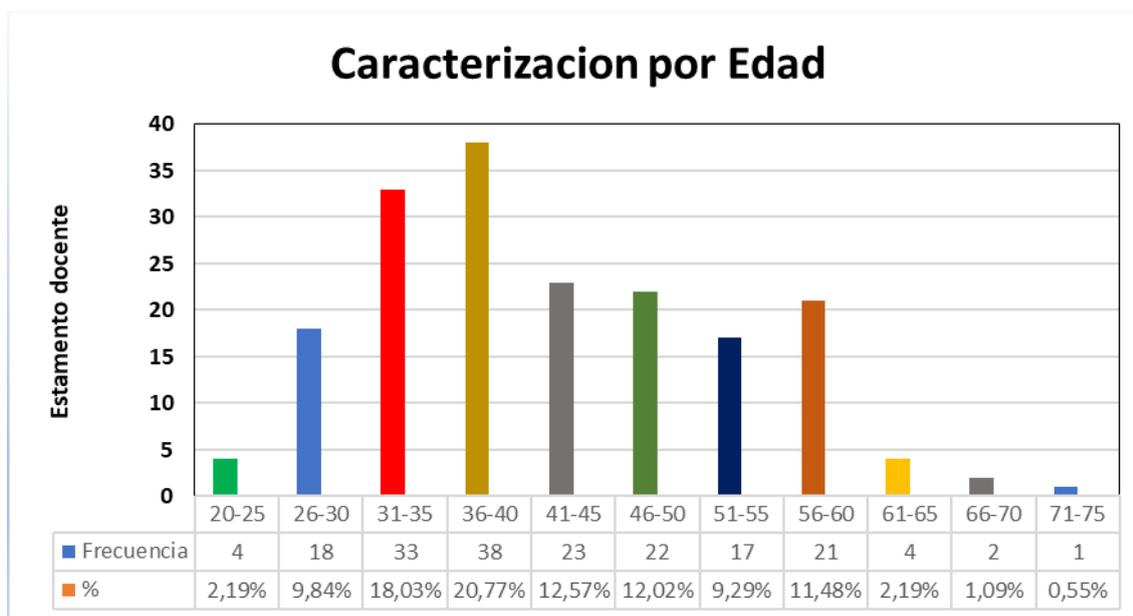
Según el género, se observa que el 56,83% son de género femenino, proporción que tiene una diferencia de un 13,66% mayor que el del género masculino con un porcentaje de participación del 43,17%, se evidencia la aplicación de la política de equidad de género.



Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

Distribución de frecuencia según la Edad

Ahora según la edad, se encuentra que el docente más joven tiene 24 años, el mayor tiene 73 años. Si se observa la tabla, es posible identificar que el 20,77% de los docentes tienen edades entre los 36 y 40 años, rango de edad que se presenta con mayor frecuencia. El rango de edad que le sigue es de 31 a 35 años, el cual corresponde al 18,03% de la población objeto de estudio.

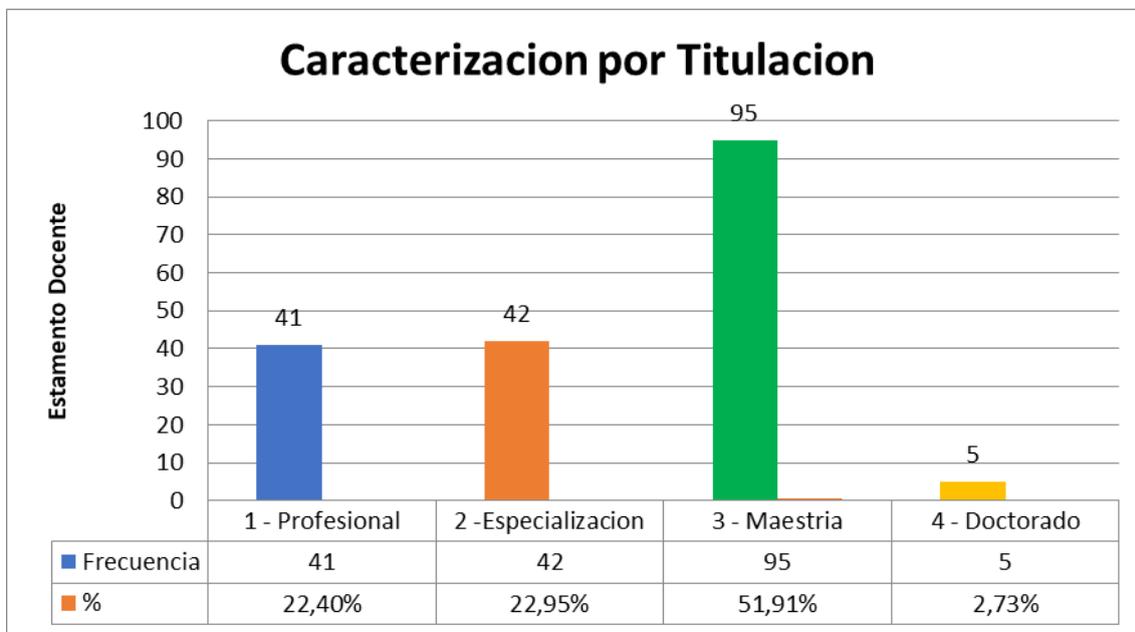


Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

| Edad | Frecuencia | % |
|-------|------------|----------------|
| 20-25 | 4 | 2,19% |
| 26-30 | 18 | 9,84% |
| 31-35 | 33 | 18,03% |
| 36-40 | 38 | 20,77% |
| 41-45 | 23 | 12,57% |
| 46-50 | 22 | 12,02% |
| 51-55 | 17 | 9,29% |
| 56-60 | 21 | 11,48% |
| 61-65 | 4 | 2,19% |
| 66-70 | 2 | 1,09% |
| 71-75 | 1 | 0,55% |
| | 183 | 100,00% |

Distribución de frecuencia según Titulación

Para la Institución ha sido de gran importancia la cualificación de su estatuto docente, lo que le permite contar con un 51,91% de estos con titulación en maestría, un 22,95% con especialización y un 2,73% con doctorado, con la proyección de aumentar la formación de Doctores en el mediano plazo.



Fuente: Unidad de Desarrollo Humano

| Titulación | Frecuencia | % |
|--------------------|-------------------|-------------|
| 1 - Profesional | 41 | 22,40% |
| 2 -Especialización | 42 | 22,95% |
| 3 - Maestría | 95 | 51,91% |
| 4 - Doctorado | 5 | 2,73% |
| | 183 | 100% |

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA



Oficial
Escuela Nacional
del Deporte



endeporte_